

# ראיון גיוס עובדים

ראיון גיוס מוצלח הוא ראיון שבסופו:

**למרαιין** יש את כל המידע הרלוונטי אודוט המרואיין כדי להחליט האם הוא מתאים לתפקיד.  
**למרואיין** יש תחושת מוטיבציה ורצון להתקבל ולבודד אותנו בעסק.

תהליך של ראיון גיוס מtabסס על **מודל קבלת החלטות**:  
צריכה להיות לмерואיין הלימה בין **היגיון** - האם התפקיד מתאים לי, ובין **הרגש** - האם יש לי אינטואיציה טובה לגבי הארגון והמרואיין.

התהליך מתחילה כבר בשלב מיוון קורות הח'ים ובהתקדמות תוכנות שנדרשות לביצוע התפקיד, וכך חשוב שנבחר לראיין את המועמדים המתאימים ביותר.

## 6 שלבים לראיון גיוס מוצלח!

### סביבת הראיון

- אוירה שקטה ונעימה
- קבלה המרואיין בזמן
- משרד מסודר ושקט

### הכנות התוכן

- מעבר על קורות הח'ים - היכרות עם המרואיין
- הכנת סט שאלות מותאמת לתפקיד

1

הכנה  
מקדים

### דוגמה:

- "הה" רוני! אני מנהל מחלקת הפיתוח, אני מנהל את המחלקה כבר שנתיים, וחוץ מזה אני גם אבא במשרה מלאה לעידן בן ה-3 ומายה בת ה-5 שהוכיחו לי שאפשר גם לעבוד וגם להנוט מח' המשפה"

### יצירת קרבה ומיקוד הקשב

- הצגה עצמית
- שבירת הקרח
- פניה למראין בשמו

2

פתיחת  
הראיון



**3**

שאילת  
שאלות

| דוגמה                                   | בדיקות התאמת בין המרואיין לתפקיד  |
|---|---|
| <b>דוגמה לשאלת שמעידה על אסטרטיגיות</b> | "בחר נכון בזמן וsofar לי על עצמן"   |
| <b>דוגמה לשאלת שמעידה על מכירותיות</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ "נסה לתרן לי סיטואציה בה נדרשת לעמוד על שכר מול עמית לעבודה?"</li> </ul> |

### шиוך וgas

- מתן תשומת לב לתחושים ורגשות המרואיין "נשמע שאתה ממש מתרגש לדבר על הפרויקט זהה"

### שיוך תוכן

- שאילת שאלות בהמשך לשובת המרואיין "אמרת לי שהיכולת הבין אישית שלך עזרה לך לעמוד ביעדי המכירות בתפקיד הקודם, תן לי דוגמה איך זה בא לידי ביטוי".

**4**

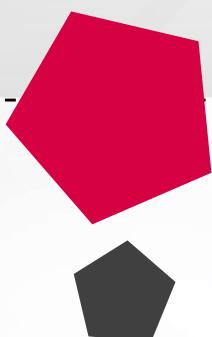
הකשה  
פעילה  
ושיקוף

### פירוט כל המידע הרלוונטי על התפקיד

- מהו התפקיד, תחומי אחראיות, כפיפות במבנה ארגוני, טווחי שכר, שעות עבודה ופרטים טכניים נוספים.
- מענה לשאלות שמתעוררות.

**5**

הציגת  
התפקיד



### יצירת תחושת סיום נינוחה וטובה

- שיוך המשך התהילה'
- הגדרת לוחות זמנים
- בדיקה עם המרואיין "איך היה הריאיון?"

**6**

סיכון  
הריאיון

