

# ראיון גיוס עובדים

ראיון גיוס מוצלח הוא ראיון שבסופו:

**למראיין** יש את כל המידע הרלוונטי אודות המרואיין כדי להחליט האם הוא מתאים לתפקיד.

**למרואיין** יש תחושת מוטיבציה ורצון להתקבל ולעבוד אצלנו בעסק.

**תהליך של ראיון גיוס מתבסס על מודל קבלת החלטות:**

צריכה להיות למרואיין הלימה בין ההיגיון - האם התפקיד מתאים לי, ובין הרגש - האם יש לי אינטואיציה טובה לגבי הארגון והמראיין.

התהליך מתחיל כבר משלב מיון קורות החיים ובהתאם לתכונות שנדרשות לביצוע התפקיד, לכן חשוב שנבחר לראיין את המועמדים המתאימים ביותר.

## 6 שלבים לראיון גיוס מוצלח!

### סביבת הריאיון

- אווירה שקטה ונעימה
- קבלה המרואיין בזמן
- משרד מסודר ושקט

### הכנת התוכן

- מעבר על קורות החיים - היכרות עם המרואיין
- הכנת סט שאלות מותאם לתפקיד

1

↓  
הכנה מקדימה

### דוגמה:

- "היי רוני! אני מנהל מחלקת הפיתוח, אני מנהל את המחלקה כבר שנתיים, וחוף מזה אני גם אבא במשרה מלאה לעידו בן ה-3 ומאיה בת ה-5 שהוכיחו לי שאפשר גם לעבוד וגם להנות מחיי המשפחה"

### יצירת קרבה ומיקוד הקשב

- הצגה עצמית
- שבירת הקרח
- פנייה למרואיין בשמו

2

↓  
פתיחת הראיון



## דוגמה

"בחר נקודה בזמן וספר לי על עצמך"

## דוגמה לשאלה שמעידה על אסרטיביות

- "נסה לתאר לי סיטואציה בה נדרשת לעמוד על שלך מול עמית לעבודה?"

## דוגמה לשאלה שמעידה על מכירתיות

- נניח שאתה צריך לשווק מלון בלי חלונות, איך היית משווק אותו?

## בדיקת התאמה בין המרואיין לתפקיד

שאלת שאלות מתוך סט שאלות שיצרנו מראש, המותאמות לתפקיד.

3

↓  
שאלת שאלות

## שיקוף רגש

- מתן תשומת לב לתחושות ורגשות המרואיין "נשמע שאתה ממש מתרגש לדבר על הפרויקט הזה"

## שיקוף תוכן

- שאלת שאלות בהמשך לתשובת המרואיין "אמרת לי שהיכולת הבין אישית שלך עזרה לך לעמוד ביעדי המכירות בתפקיד הקודם, תן לי דוגמה איך זה בא לידי ביטוי."

4

↓  
הקשבה פעילה ושיקוף

## פירוט כל המידע הרלוונטי על התפקיד

- מהות התפקיד, תחומי אחריות, כפיפות במבנה ארגוני, טווחי שכר, שעות עבודה ופרטים טכניים נוספים.
- מענה לשאלות שמתעוררות.

5

↓  
הצגת התפקיד

## יצירת תחושת סיום נינוחה וטובה

- שיקוף המשך התהליך
- הגדרת לוחות זמנים
- בדיקה עם המרואיין "איך היה הריאיון?"

6

↓  
סיכום הריאיון

