



للمعلم/ة:

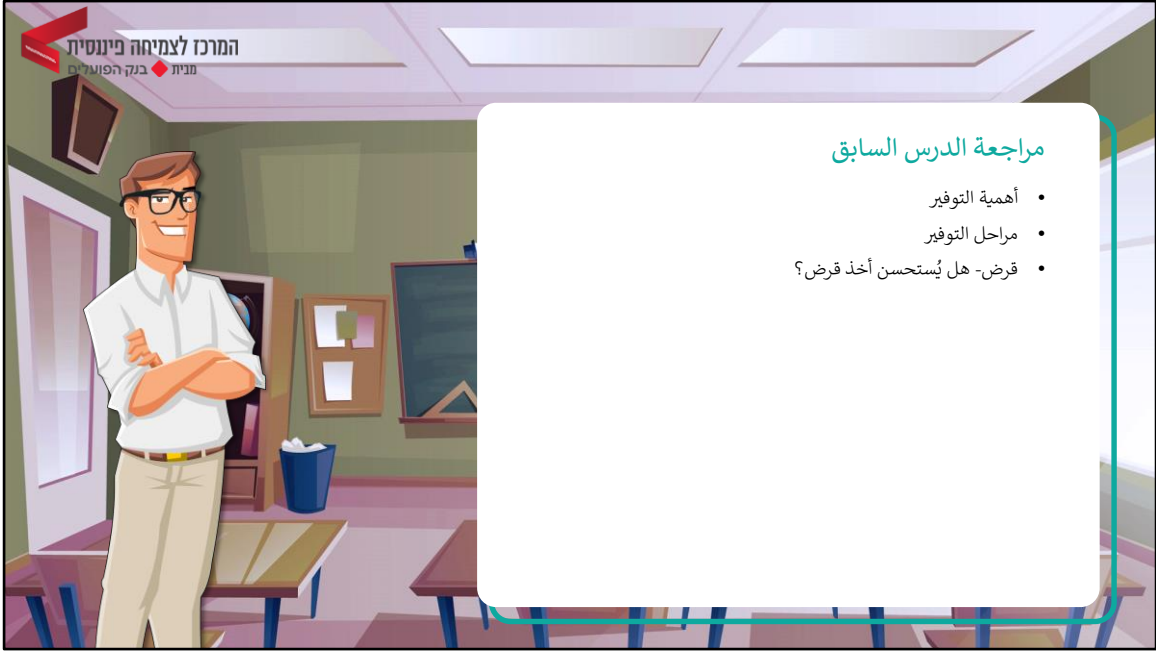
إنّهُ الدرس الـ 7 في برنامج "التربية على المسؤولية" المعد لصفوف السوابع-الثوامن.
ترتيب الدرس في البرنامج: الدرس السابع في البرنامج، التابع لوحدّة "عملي الأول"، بعد الدرس السادس- "أنا
أخطّط لشراء حاسوب جديد" وقبل الدرس الثامن "واجبات وحقوق الشبيبة العاملة".
يُستحسن ترتيب غرفة الصف على شكل نصف دائرة لتخصيص مساحة للفعاليات المختلفة خلال الدرس.

مواضيع الدرس:

- لماذا نوَقّر وما هي أفضل طريقة للتوفير
- قرض- هل يُستحسن أخذ قرض؟

اللوازم المطلوبة للدرس:

- لعرض المعروضة: حاسوب موصول بالإنترنت، جهاز عرض، مكبّر صوت (يوصى باستخدام المكبّر لعرض الفيلم)
- الملحق أ المرفق لهذه المعروضة بشكل منفصل.
- الملحق ب المرفق لهذه المعروضة بشكل منفصل.
- الملحق ج الشريحة المصورة 13- ملحق العمل بأزواج



مراجعة الدرس السابق

- أهمية التوفير
- مراحل التوفير
- قرض- هل يُستحسن أخذ قرض؟

للمعلم/ة: (دقيقتان)

راجعوا الدرس السابق. **قولوا للطلاب:** الدرس الماضي كان الدرس السادس في البرنامج: تحدثنا عن التوفير من أجل تحقيق هدفنا وعن أهميته. **اسألوا الطلاب:** من يريد تذكيرنا ما هو التوفير وما أهميته؟ **اجمعوا الإجابات.**

أضيفوا- بعد ذلك، عمّل كل واحد وواحدة منكم على ورقة عمل شخصية واستعرضنا مراحل التوفير الثلاث- اختيار الهدف، تحديد مبلغ ثابت ومكان التوفير، وأخيراً، متابعة التوفير حتى صرفه على الهدف الذي أردنا تحقيقه.

اسألوا الطلاب: في نهاية الدرس، تحدثنا عن القرض. مين بحبّ يشرح لنا ليش أفضل نوقرّ قبل ما نوخذ قرض، إذا قدرنا؟

اسألوا الطلاب: هل هناك شيء غير مفهوم من الدرس الماضي؟

שׁוֹאֵל מִן הַדֵּרֶס הַמָּאֲזִי: שׁוּ בְּדֵי אֲשֶׁתְּגַל בֶּס אוֹסֵל גֵּיִל הָעֵמֶל?

- מאסטר שיפ
- استخدام الهاتف الذكي والحاسوب طوال الوقت
- التواجد خارج المنزل طوال الوقت
- القراءة، القراءة والقراءة
- اللعب مع الأطفال
- العمل مع الحيوانات
- إجراء فعاليات ومغامرات في الصيف
- مبيعات

ללמך/ה: (6 דקאנק)

אסאלוּ הַטְּלָאב: פִּי נְהִיָּה הַדֵּרֶס הַמָּאֲזִי סָאֵלנָאָו: "בְּאֵי מְגָל רַח תִּשְׁתַּגְּלוּ לְמָא תוֹסֵלוּ סֵן הָעֵמֶל?"
אֲגַמְעוּ אִיבָאָת וְקוֹלוּ לַטְּלָאב: סֵנְטֶרֶק פִּי הַדֵּרֶס אִלֵּי אִמְכָנִיָּאָת הָעֵמֶל לַלְּשִׁיבִיָּה, הַחַד הָאֲדָנִי לַאֲגוֹר וְכִיפִיָּה
קְרָאָה קְסִימָה הַרָאָב (תְּלוּש).

פִּעֻלִּיָּה- מַעְרֻז תִּשְׁגִּילִי

הַדֵּף הַפִּעֻלִּיָּה: יִתְעַרֵּף הַטְּלָאב אִלֵּי הַוּזָאָנִף הַמֵּלֵאָמָה לֵהֶם, וּפִקָּא לַאֲשִׁיָּא הַתִּי יַחְבֹּן הַקִּיָּאָם בִּיהָ
הַלוּאָזֵם הַמְּטוּלִּיָּה: הַמְּלֻחַ א- הַשְּׂרִיָּחָה הַמְּסוּרָה 11, אֲכִיָּאָס בְּלָאֵסְטִיק שְׁפָאָף
תְּחַזִּיר לַפִּעֻלִּיָּה: יִגְבַּב תְּעֻלִּיק אֲסָמָא הַפִּעֻלִּיָּאָת כָּל עַלֵּי חַדָּה פִּי גְמִיָּע אֲרָגָאָ גְרָפָה הַשְּׁפ, וְאִלֵּי גַאָנֵב כָּל פִּעֻלִּיָּה
כִּיָּס יַחְטוּרִי עַלֵּי בְּטָאָאָת כְּתִיב עֲלֶיהָ אֲסָמָא הַוּזָאָנִף הַמֵּלֵאָמָה לֵהָ.
סִיָּר הַפִּעֻלִּיָּה: יַחְוּז הַטְּלָאב תְּגִרָבָה הַמְּשָׂרָכָה פִּי "מַעְרֻז תִּשְׁגִּילִי" פִּי גְרָפָה הַשְּׁפ, וְהַזִּי יִסְאָעֵדֵם עַלֵּי
אִיבָאָד הַוּזָאָנִף הַמֵּלֵאָמָה לַשְּׁחִיבִתֵּם לַאֲשִׁיָּא הַתִּי יַחְבֹּן הַקִּיָּאָם בִּיהָ. אֲטְלִבוּ מִן הַטְּלָאב פַּחֲסָה קָאָמָה הַפִּעֻלִּיָּאָת
עַלֵּי הַלוּח וְהַתְּפִקִּיר פִּי הַפִּעֻלִּיָּאָת הַמֵּנָסָבָה לֵהֶם. מִן תִּם יִתְגוֹל הַטְּלָאב פִּי גְרָפָה הַשְּׁפ וּוּפִקָּא לַפִּעֻלִּיָּה הַמֵּלֵאָמָה
לֵהֶם, יִאֲחָדוּן מִן הַכִּיָּס הַמֵּלֵאָמָה מְגֻמָּעָה הַוּזָאָנִף הַמֵּלֵאָמָה לַהֲזֵה הַפִּעֻלִּיָּה. חֲכִסוּ לַפִּעֻלִּיָּה אַחְטִיר הַוּזָאָנִף פִּי
הַשְּׁפ 4 דְּקָאָנִק

פִּי נְהִיָּה הַפִּעֻלִּיָּה, אֲטְלִבוּ מִן הַטְּלָאב הָעוּדָה אִלֵּי מַקְאָדֵם, וְאִסְאָלוּהֶם:

- פִּי חַדָּה בְּחַב יִשָּׂרָכְנָא שׁוּ הִי הַוּזָאָנִף הַלִּי לַאֲקָאָהָ וְשָׂאָף אִנְהָ מֵנָסָבָה אִלֵּיָּה?
- פִּי חַדָּה עֵנְדֵה אֲפִקָּר אִזְאָפִיָּה לּוּזָאָנִף מֵנָסָבָה לַלְּשִׁיבִיָּה?



للمعلم/ة: (3 دقائق)

قولوا للطلاب: بعد أن حدّدتم ما الذي يناسبكم، كيف نبدأ بالبحث عن عمل؟ إيجاد عمل ليس مهمة سهلة. خلال الإجازة الصيفية، تكون الإمكانيات متنوعة أكثر:

- **داخل العائلة:** ابدؤوا بالتشاور مع أهاليكم ومع أفراد العائلة. أفراد عائلتكم يعرفون أشخاصًا عديدين يمكنكم الاستعانة بهم لأخذ فكرة أو أكثر عن وظائف محتملة. ربما يعمل البعض منهم في أماكن عمل تشغل أبناء العاملين خلال الإجازات.
 - **يمكنكم دائمًا إيجاد عمل في الحي الذي تسكنون فيه:** اسألوا الجيران ما إذا كانوا بحاجة لمساعدة: تنظيف السيارات، الاعتناء بالحديقة أو القيام بأعمال منزلية بسيطة، رعاية كلب أو قط أثناء تواجدهم في الإجازة ورعاية أطفالهم.
 - **مصالح تجارية في المنطقة:** لا بدّ أنّ أصحاب الدكاكين، البقالات والمقاهي في منطقة سكنكم سيحتاجون للمساعدة من أشخاص نشيطين.
 - **البحث على شبكة الإنترنت:** يمكننا توسيع دوائر البحث من خلال شبكة الإنترنت على مواقع تتضمن إعلانات ووظائف للشبيبة. **شدّدوا على ما يلي:** يجب الاستعانة بشخص بالغ عند البحث عن عمل على شبكة الإنترنت. لا تذهبوا إلى أي مكان عمل بدون علم أهاليكم أو شخص بالغ آخر.
- [مواقع لإيجاد عمل لأبناء الشبيبة: NO-R, All Jobs, Job master، عبودה זמנית.]



לייש الحد الأدنى للأجور للشبيبة أقل من الحد الأدنى للأجور للكبار؟

الحد الأدنى للأجور

الحد الأدنى للأجور هو أقل مبلغ قانوني يجوز للمشغل دفعه لأبناء الشبيبة العاملين لديه.

المشغل ملزم بدفع الحد الأدنى للأجور وفقاً للقانون، حتى إذا كان أبناء الشبيبة مستعدين للعمل مقابل أجر أدنى.

الحد الأدنى للأجور المدفوع للكبار	نسبة من الحد الأدنى للأجور	أجر شهري	أجر الساعة	الجيل
3,710 شيكل	70%	21.45 شيكل	حتى جيل 16	
3,975 شيكل	75%	22.98 شيكل	حتى جيل 17	
4,399 شيكل	83%	25.43 شيكل	حتى جيل 18	

* المعطيات تسري على سنة 2019

للمعلم/ة: (6 دقائق)

قولوا للطلاب: كل الإحترام، لقبتي أول وظيفة!

للعاملين بشكل عام حقوق كثيرة، ولكم أيضاً حقوق أخرى خاصة بأبناء الشبيبة. في الدرس القادم سنتعمق في هذا الموضوع وسنتعرف إلى هذه الحقوق، ولكن هناك موضوع مهم يجب أن تعرفوه قبل بدء العمل وهو أجركم.

يوجد في دولة إسرائيل قانون "الحد الأدنى للأجور". الحد الأدنى للأجور هو أقل مبلغ قانوني يجوز للمشغل دفعه لأبناء الشبيبة العاملين لديه. المشغل ملزم بدفع الحد الأدنى للأجور وفقاً للقانون (حتى إذا كان العامل مستعداً للعمل مقابل أجر أدنى). بالطبع، يجوز للمشغلين أن يدفعوا لأبناء الشبيبة أجراً أعلى من الحد الأدنى للأجور. الحد الأدنى للأجور للشبيبة أقل من الحد الأدنى للأجور للكبار. **اعرضوا واطرحوا جدول الأجور.**

اسألوا الطلاب: ليش حسب رايكو الحد الأدنى للأجور للشبيبة أقل؟ شو الجانب الإيجابي بهاد الموضوع؟ **اجمعوا الإجابات واطرحوا:** إذا كان الحد الأدنى للشبيبة والكبار متساوياً، سيفضل المشغلون دفع الأجر للكبار لأن خبرتهم أوسع، ويمكن الاعتماد عليهم أكثر. دفع أجر أدنى للشبيبة يشجع المشغلين على تشغيل أبناء الشبيبة أيضاً لأن ذلك مربح لهم أكثر.



للمعلم/ة:

اعرضوا و اقرؤوا محتوى الفقاعات في الشريحة المصورة
اسألوا الطلاب: بتعرفو شو الفرق بين الأجر الإجمالي والأجر الصافي؟ اجمعوا الإجابات وانتقلوا إلى الشريحة
التالية



الفرق بين الأجر الإجمالي والأجر الصافي

- الأجر الإجمالي: "وسخ"
- الأجر الصافي: "نظيف"

الأجر الإجمالي هو الأجر الشامل الذي يدفعه المشغل. الأجر الصافي هو الأجر الذي يحصل عليه العامل، بعد أن تُخصم من الأجر الإجمالي مدفوعات مختلفة إلزامية تدفعها جهة تحويل المال، مثل ضريبة الدخل ورسوم التأمين الوطني.

أجر نور هاد الشهر 4500 شيكل، بس المبلغ اللي دخل حساب البنك هو 4350 شيكل.

قديش أجر نور الصافي والإجمالي؟

الأجر الإجمالي: 4,500 شيكل
الأجر الصافي بعد خصم المدفوعات: 4,350 شيكل

للمعلم/ة: (5 دقائق)

اشرحوا للطلاب: الإجمالي، الصافي والخصومات هي ثلاثة مصطلحات تميّز بين الجزء الرئيسي، المفيد، لشيء ما، وبين الأجزاء المرافقة له. الإجمالي = الصافي + الخصومات. تعود هذه الكلمات الثلاث للغة الإيطالية: -brutto "وسخ"، - netto "نظيف"، - tara - خصومات. ما يلي مثال من الحياة اليومية: الوزن الإجمالي لمنتج معين يشمل الرزمة، الوزن الصافي هو وزن المنتج نفسه (وهو الجزء الذي يستفيد منه المستهلك)، والوزن المخصوم هو وزن الرزمة. في المعلبات الغذائية مثلاً، فإنّ الوزن المخصوم يشمل أيضاً السائل التي يُحفظ فيه الغذاء، والوزن الصافي هو وزن الغذاء الذي نأكله. الوزن الصافي يُدعى أيضاً الوزن "النظيف".

في سياق هذا الدرس، الأجر الإجمالي هو الأجر الشامل الذي يدفعه المشغل. الأجر الصافي هو الأجر الذي يحصل عليه العامل، بعد أن تُخصم من الأجر الإجمالي مدفوعات المشغل، مثل ضريبة الدخل ورسوم التأمين الوطني. (الشرح في الشريحة المصورة التالية)

عرضوا المثال: أجر نور هاد الشهر 4500 شيكل، بس المبلغ اللي دخل حساب البنك هو 4350 شيكل. قديش أجر نور الصافي والإجمالي؟ (الأجر الإجمالي: 4,500 شيكل، الأجر الصافي بعد الخصومات 4,350 شيكل)

ליש בخصמו مصاري من معاشي؟

ضرائب إلزامية:

انتبهوا!

أبناء الشبيبة معفيون من دفع رسوم التأمين الوطني والتأمين الصحي. في معظم الحالات، يُعفى أبناء الشبيبة من دفع ضريبة الدخل!

رسوم التأمين الصحي:

رسوم تلقي خدمات طبية في صناديق المرضى

التأمين الوطني:

ضريبة تصاعدية من أجل حماية مواطني الدولة: إقالة، إصابة، عجز وغير ذلك

ضريبة الدخل:

ضريبة تصاعدية تفرض على الدولة وجميع سكانها من أجل رفاههم وحسن حالهم

للمعلم/ة: (7 دقائق)

أشرحوا عن الخصومات الإلزامية من الأجر:

- 1. ضريبة الدخل-** هذه الدولة تُفرض من قِبل الدولة على كل نوع من أنواع المدخولات- سواء كانت شركة/مؤسسة/مصلحة تجارية خاصة أو فرد. ضريبة الدخل في البلاد هي ضريبة تصاعدية- ذلك يعني أنه كلما كسبنا أجرًا أعلى، تزداد نسبة الضريبة التي ندفعها للدولة. مبلغ الضريبة يقلّ وفقًا لدرجات ضريبة الدخل- وعند الانتقال لدرجة ضريبة مختلفة، تُدفع الضريبة فقط عن أعلى درجة. درجات ضريبة الدخل تُحدّد وفقًا للعبء السنوي. هذا يعني أنّ الدولة تجبي ضريبة أكثر من الأشخاص الذين يحصلون على أجر أعلى، وتخفّف العبء عن الفئات السكانية المستضعفة التي تكسب أجرًا قليلًا نسبيًا أو الحد الأدنى للأجور.
- 2. التأمين الوطني-** إنها آلية التأمين الرسمية الموجودة في معظم دول العالم، بهدف توفير حماية أساسية للمواطنين في ظروف معينة في الحياة مثل الإقالة، البطالة، الإصابة خلال العمل، إجازة ولادة، إعاقة وغير ذلك. لرسوم التأمين الوطني أيضًا هناك جانب تصاعدي. يتلقى جميع مواطني الدولة نفس الخدمات من "مؤسسة التأمين الوطني"، ولكن ليس الجميع يدفعون مبلغًا متساويًا. من يحصل على دخل أقل يدفع أقل من أصحاب الدخل العالي ومن الأثرياء في الدولة. ذلك يعني أنّ الأقوياء اقتصاديًا يتحمّلون عبء تمويل الخدمات المقدّمة للأشخاص الأضعف اقتصاديًا.
- جميع مواطني الدولة البالغين (فوق سن 18 عامًا) ملزمون بدفع رسوم التأمين الوطني نسبةً لأجرهم، وبذلك، فهم يمولون المخصصات المختلفة التي تُدفع للجميع في حالات المرض، إجازات الولادة، مخصصات الأطفال وغير ذلك.
- 3. التأمين الصحي-** القانون في إسرائيل يمنح جميع المواطنين الحق في الانتساب لصندوق مرضى وتلقي جميع

العلاجات المشمولة في سلة الخدمات الصحية بجودة معقولة، خلال مدة معقولة وعلى مسافة معقولة من مكان السكن. كل واحد منّا يودع كل شهر مبلغًا نسبيًا من الأجر لتلقي هذه الخدمة الصحية.

شدّدوا على ما يلي: يحظر خصم رسوم التأمين الوطني ورسوم التأمين الصحي من أجر أبناء الشبيبة. مبدئيًا، يدفع أبناء الشبيبة ضريبة الدخل فقط إذا حصلوا على أجر 80,000 في السنة للفتيات و90,000 شيكل للفتيان. معظم أبناء الشبيبة لا يصلون إلى هذه المبالغ بسبب الدراسة والسكن لدى أهاليهم، ولذلك، وبالإضافة إلى رسوم التأمين الوطني والتأمين الصحي، لا تُخصم من أجورهم ضريبة دخل أيضًا.

توسّع للمعلم/ة:

ضريبة الدخل هي ضريبة تفرضها الدولة على دخل الشركات والأفراد. قوانين الضريبة تسمح بخصم المصروفات التي دفعت لكسب الدخل، وبالتالي، فإنّ الضريبة تفرض على الأرباح. بالإضافة إلى خصم المصروفات المسموح بخصمها، بالإمكان أحيانًا خصم الخسائر من السنوات الماضية أو الاستفادة من الإعفاءات. في هذه الحالة، تُفرض الضريبة على "الدخل الملزم بدفع ضريبة"- أي الدخل بعد الخصومات، الاقتطاعات والإعفاءات المسموح بها وفقًا للقانون. في كثير من الأحيان، تكون الضريبة تصاعديّة، أي أنّ النسبة الضريبة تزداد مع ارتفاع الدخل الملزم بدفع ضريبة دخل



قسمة الراتب (تلوش)-

قسمة راتب (تلوش):
مستند يحتوي على تفاصيل الأجر الشهري
الذي دُفع للعامل من مكان عمله.

قسمة الراتب تشمل التفاصيل التالية:

1. تفاصيل العامل
2. الأجر الإجمالي
3. أنواع الخصومات وقيمتها
4. الأجر الصافي

للمعلم/ة: (3 دقائق)

قولوا للطلاب: بعد أن فهمنا مصطلحات أساسية ومهمّة حول أجركم، هناك موضوع إضافي ومهم يجب أن تعرفوه. عند الحصول على أجركم الأول، عليكم الحصول أيضًا على قسمة الراتب (تلوش).
اسألوا الطلاب: حدا فيكو بعرف شو هي قسمة الراتب؟ **اجمعوا الإجابات واشرحوا:**
قسمة الراتب هي مستند يحتوي على تفاصيل الأجر الشهري الذي دُفع للعامل من مكان عمله. وفقًا لقانون حماية الأجور، على المشغل إعطاء العامل قسمة الراتب حتى موعد تحويل الراتب.

המרכז לצמיחה פיננסית
בניית בנק הפועלים

תלוש משכורת 6/17

תفاصيل المشغل وتفصيل العامل:
الاسم ورقم بطاقة الهوية الشخصية
عنوان السكن
الأقدمية في العمل

المدفوعات الإجمالية:
الأجر الأساسي
ساعات إضافية
سفریات

خصومات من الأجر:
ضريبة الدخل
التأمين الوطني
رسوم التأمين الصحي

الأجر الإجمالي والأجر الصافي

الغيابات:
أيام المرض والإجازة وغير ذلك.

מספר	תיאור	כמות	ערך	ערך	ערך	ערך
1	אגרות	1.00	215.04	215.04		
2	אגרות	1.00	215.04	215.04		
3	אגרות	1.00	215.04	215.04		
4	אגרות	1.00	215.04	215.04		
5	אגרות	1.00	215.04	215.04		
6	אגרות	1.00	215.04	215.04		
7	אגרות	1.00	215.04	215.04		
8	אגרות	1.00	215.04	215.04		
9	אגרות	1.00	215.04	215.04		
10	אגרות	1.00	215.04	215.04		
11	אגרות	1.00	215.04	215.04		
12	אגרות	1.00	215.04	215.04		
13	אגרות	1.00	215.04	215.04		
14	אגרות	1.00	215.04	215.04		
15	אגרות	1.00	215.04	215.04		
16	אגרות	1.00	215.04	215.04		
17	אגרות	1.00	215.04	215.04		
18	אגרות	1.00	215.04	215.04		
19	אגרות	1.00	215.04	215.04		
20	אגרות	1.00	215.04	215.04		
21	אגרות	1.00	215.04	215.04		
22	אגרות	1.00	215.04	215.04		
23	אגרות	1.00	215.04	215.04		
24	אגרות	1.00	215.04	215.04		
25	אגרות	1.00	215.04	215.04		
26	אגרות	1.00	215.04	215.04		
27	אגרות	1.00	215.04	215.04		
28	אגרות	1.00	215.04	215.04		
29	אגרות	1.00	215.04	215.04		
30	אגרות	1.00	215.04	215.04		
31	אגרות	1.00	215.04	215.04		
32	אגרות	1.00	215.04	215.04		
33	אגרות	1.00	215.04	215.04		
34	אגרות	1.00	215.04	215.04		
35	אגרות	1.00	215.04	215.04		
36	אגרות	1.00	215.04	215.04		
37	אגרות	1.00	215.04	215.04		
38	אגרות	1.00	215.04	215.04		
39	אגרות	1.00	215.04	215.04		
40	אגרות	1.00	215.04	215.04		
41	אגרות	1.00	215.04	215.04		
42	אגרות	1.00	215.04	215.04		
43	אגרות	1.00	215.04	215.04		
44	אגרות	1.00	215.04	215.04		
45	אגרות	1.00	215.04	215.04		
46	אגרות	1.00	215.04	215.04		
47	אגרות	1.00	215.04	215.04		
48	אגרות	1.00	215.04	215.04		
49	אגרות	1.00	215.04	215.04		
50	אגרות	1.00	215.04	215.04		
51	אגרות	1.00	215.04	215.04		
52	אגרות	1.00	215.04	215.04		
53	אגרות	1.00	215.04	215.04		
54	אגרות	1.00	215.04	215.04		
55	אגרות	1.00	215.04	215.04		
56	אגרות	1.00	215.04	215.04		
57	אגרות	1.00	215.04	215.04		
58	אגרות	1.00	215.04	215.04		
59	אגרות	1.00	215.04	215.04		
60	אגרות	1.00	215.04	215.04		
61	אגרות	1.00	215.04	215.04		
62	אגרות	1.00	215.04	215.04		
63	אגרות	1.00	215.04	215.04		
64	אגרות	1.00	215.04	215.04		
65	אגרות	1.00	215.04	215.04		
66	אגרות	1.00	215.04	215.04		
67	אגרות	1.00	215.04	215.04		
68	אגרות	1.00	215.04	215.04		
69	אגרות	1.00	215.04	215.04		
70	אגרות	1.00	215.04	215.04		
71	אגרות	1.00	215.04	215.04		
72	אגרות	1.00	215.04	215.04		
73	אגרות	1.00	215.04	215.04		
74	אגרות	1.00	215.04	215.04		
75	אגרות	1.00	215.04	215.04		
76	אגרות	1.00	215.04	215.04		
77	אגרות	1.00	215.04	215.04		
78	אגרות	1.00	215.04	215.04		
79	אגרות	1.00	215.04	215.04		
80	אגרות	1.00	215.04	215.04		
81	אגרות	1.00	215.04	215.04		
82	אגרות	1.00	215.04	215.04		
83	אגרות	1.00	215.04	215.04		
84	אגרות	1.00	215.04	215.04		
85	אגרות	1.00	215.04	215.04		
86	אגרות	1.00	215.04	215.04		
87	אגרות	1.00	215.04	215.04		
88	אגרות	1.00	215.04	215.04		
89	אגרות	1.00	215.04	215.04		
90	אגרות	1.00	215.04	215.04		
91	אגרות	1.00	215.04	215.04		
92	אגרות	1.00	215.04	215.04		
93	אגרות	1.00	215.04	215.04		
94	אגרות	1.00	215.04	215.04		
95	אגרות	1.00	215.04	215.04		
96	אגרות	1.00	215.04	215.04		
97	אגרות	1.00	215.04	215.04		
98	אגרות	1.00	215.04	215.04		
99	אגרות	1.00	215.04	215.04		
100	אגרות	1.00	215.04	215.04		

לلمعلم/ة: (4 دقائق)

- قولوا للطلاب: هناك صيغ وأشكال مختلفة لتقسيمه الراتب، ولكن جميعها تحتوي على التفاصيل التالية:
1. تفاصيل قسيمة الراتب وتفصيل العامل- في أعلى الصفحة
 2. المدفوعات (الإجمالية)- غالبًا على يمين الصفحة
 3. الخصومات (ماذا يُخصم من الأجر الإجمالي)- غالبًا على يسار الصفحة أو تحت المدفوعات- الإجمالية.
 4. الأجر الصافي (ما المبلغ الذي سيحوّل إلى البنك بعد الخصومات)- غالبًا على الناحية اليسرى السفلى للورقة.
- سنرى الآن نموذجًا لتقسيمه راتب.
- اشرحوا أجزاء قسيمة الراتب المختلفة



לلمعلم/ة: (7 دقائق)
مهمة شخصية أو بأزواج:
ورّعوا الملحق ب- "نموذج لقسيمة راتب" المرفق لهذا الدرس.
ورقعة العمل- الملحق ج، الشريحة المصوّرة 13



للمعلم/ة: (دقيقتان)

لخصوا الدرس: تعلمنا في هذا الدرس كيف نجد عملاً ملائماً لنا، وأين يمكننا إيجاد عمل. تحدثنا أيضاً عن مصطلحات مهمة مرتبطة بأجرنا. شرحنا ما هو الحد الأدنى للأجور - أقل مبلغ يجوز للمشغل دفعه للعامل. من ثم تحدثنا عن الفروقات بين الأجر الإجمالي والأجر الصافي وعن الخصومات المختلفة من الأجر. تعلمنا أخيراً عن قسيمة الراتب ومركباتها المختلفة. **عرضوا** المهمة البحثية على الطلاب استعداداً للدرس القادم:

العمل المستقل - قسيمة راتب

انظروا إلى نموذج قسيمة الراتب وأجيبوا عن الأسئلة التالية:

1. ما اسم العامل؟ _____
2. متى بدأ العامل بالعمل في هذا المكان؟ _____
3. ما اسم الشركة التي يعمل فيها العامل؟ _____
4. ما هو الأجر الأساسي للعامل؟ _____
5. لأي شهر تنطبق قسيمة الراتب؟ _____
6. لكم ساعة إضافية عمل العامل؟ _____
6. ما هو الأجر الإجمالي للعامل؟ _____
7. كم حُصِمَ من أجر العامل لرسوم التأمين الوطني؟ _____
8. كم حُصِمَ من أجر العامل لرسوم التأمين الصحي؟ _____
9. ما هي أنواع الخصومات الأخرى الظاهرة في قسيمة الراتب؟ _____
10. ما هو الأجر الصافي الذي حصل عليه العامل؟ _____

ملحق ج
مهمة مستقلة حول مبنى قسيمة الراتب.