

العمل كمصدر دخل رئيسي





في الدرس السابق

- مدخولاتي ومصروفاتي
- كسب العيش
- المصروفات الثابتة/المتغيرة

نقاش صفي

مهمة بحثية





من يحدد الأجر الذي يجب أن يدفعه المشغل؟

الحد الأدنى للأجور

لا يجوز للمشغل دفع أجر يقل عن الحد الأدنى للأجور المحدد في القانون.

*الحد الأدنى للأجور لأبناء الشبيبة مختلف عن الحد الأدنى للأجور للكبار، حسب سنّهم.



حساب الأجر

- كم سيبلغ أجر عامر إذا كان يحصل على الحد الأدنى للأجور، وعمل في دكان لـ 4 ساعات في الشهر؟

$$\underline{1160 = 29 \times 40}$$

- كم سيبلغ أجر ليلى إذا كانت تحصل على 32 شيكل لساعة العمل، وعملت في دكان لـ 10 ساعات في الشهر؟

$$\underline{320 = 10 \times 32}$$

تضاف غالبًا إلى أجر الساعة مبالغ أخرى مثل تكاليف السفر في حالات معينة، تكون هناك خصومات أيضًا، مثل أيام المرض.



תאריך: 01-08-2017 **חלוש שבר לחודש:** 03/02/2017
חשבונית: 935933002 **חשבונית מס':** 514352475
חשבונית: 018 - IT ser **חשבונית מס':** 2 **חשבונית מס':** 68155

מספר אישי: 234589 **מספר זווה:** 36957587 **מספר העובד:** 285.30
מספר חשבון: 01 **מספר חשבון:** 01 **מספר חשבון:** 01

לכבוד: אלעד ישראלי **המלפפונים 3, תל אביב**
מספר חשבון: 000 **מספר חשבון:** 000 **מספר חשבון:** 000
מספר חשבון: 000 **מספר חשבון:** 000 **מספר חשבון:** 000

הארץ	החשבונית	מספר חשבון	שוי	לס	החשבונית	מספר חשבון
01	שבר רגיל	202.92	6,500.00			
04	שירות צוות	285.30	50.00			
06	שירות מספוח	219.78	50.00			
47	המספוח		50.00	100.00		
	סך הכל	708	7,500.00	100.00		

מספר חשבון		מספר חשבון		מספר חשבון	
6,792.00	שבר נמוך	15340.91	החשבון	22	ל"ח חברה
83	שירות קופות	200.89	שירות קופות	186.8	שירות קופות
2.00	כשרות	15540.91	כשרות	0.00	שירות קופות
6.77	שירות קופות	429.88	שירות קופות	6600.00	שירות קופות
		587.65	שירות קופות	9.00	שירות קופות
		219.78	שירות קופות	439.56	שירות קופות
			שירות קופות	334.67	שירות קופות
			שירות קופות	3850.00	שירות קופות
			שירות קופות	20.70	שירות קופות
			שירות קופות		שירות קופות

מספר חשבון	מספר חשבון	מספר חשבון
105.00	שירות קופות	08
105.00	שירות קופות	08

לחשבונית: 6,687.00

قسمة راتب (تلوش):

مستند يحتوي على تفاصيل الأجر الذي دُفِعَ للعامل من مكان عمله

- تفاصيل قسمة الراتب
 - تفاصيل العامل
 - الأجر الإجمالي- الأجر قبل الخصومات
 - الخصومات (الضرائب، أيام المرض...)
 - الأجر الصافي (المبلغ الذي يحوّل إلى الحساب البنكي)
- * قسمة الراتب تحوّل عبر البريد الإلكتروني أو في مغلف.

חלוש שכר לחודש: 01/2017 דוחם בארץ: 03/02/2017		תיק נכילים: 935933002 מספר האגדה: 514352475		חברה: Restart ltd - IT ser - 018 כמות: 2 רחוב השמות ישוב: עיר פרות 68155																																																																
מספר אישים: 234589		מספר זווה: 36957587		מספר זווה: 1-חודש																																																																
מספר העובד: 285.30		משרה בי-לי: עיריית		מספר הזכיה: 01.06.24																																																																
החוקים: 01/06/24		מספר הזכיה: 000		חוקים: 1.0000																																																																
תחילת עבודה: 05/08/2015		מספר משפחה: 0+		תחילת עבודה: 05/08/2015																																																																
דרגה: 000		דרגה: 000		דרגה: 000																																																																
השכר: 000000000		השכר: 00/1000		השכר: 000000000																																																																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>הארץ</th> <th>התשלום</th> <th>כמות</th> <th>הערף</th> <th>גילום</th> <th>שווי לשם</th> <th>התשלום</th> <th>גביי חובה</th> <th>הגביי</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01</td> <td>שכר רגיל</td> <td>10.8</td> <td>37.00</td> <td></td> <td>100.00</td> <td>6,500.00</td> <td>ב.לאומי</td> <td>202.92</td> </tr> <tr> <td>04</td> <td>שירות צוות</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>50.00</td> <td>מס בביאות</td> <td>285.30</td> </tr> <tr> <td>06</td> <td>שעות נוספות</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>50.00</td> <td>01 מקביל</td> <td>219.78</td> </tr> <tr> <td>47</td> <td>הסמכת</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>50.00</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="6"></td> <td>7,500.00</td> <td>גביי חובה</td> <td>708</td> </tr> <tr> <td colspan="6"></td> <td>100.00</td> <td>גביי חובה</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						הארץ	התשלום	כמות	הערף	גילום	שווי לשם	התשלום	גביי חובה	הגביי	01	שכר רגיל	10.8	37.00		100.00	6,500.00	ב.לאומי	202.92	04	שירות צוות					50.00	מס בביאות	285.30	06	שעות נוספות					50.00	01 מקביל	219.78	47	הסמכת					50.00									7,500.00	גביי חובה	708							100.00	גביי חובה	
הארץ	התשלום	כמות	הערף	גילום	שווי לשם	התשלום	גביי חובה	הגביי																																																												
01	שכר רגיל	10.8	37.00		100.00	6,500.00	ב.לאומי	202.92																																																												
04	שירות צוות					50.00	מס בביאות	285.30																																																												
06	שעות נוספות					50.00	01 מקביל	219.78																																																												
47	הסמכת					50.00																																																														
						7,500.00	גביי חובה	708																																																												
						100.00	גביי חובה																																																													
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">מרבית תשלומים</th> <th colspan="2">השכר נמוך</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>7,500.00</td> <td>100.00</td> <td>6,792.00</td> <td>שכר נמוך</td> </tr> </tbody> </table>						מרבית תשלומים		השכר נמוך		7,500.00	100.00	6,792.00	שכר נמוך																																																							
מרבית תשלומים		השכר נמוך																																																																		
7,500.00	100.00	6,792.00	שכר נמוך																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">השכר הנשאר</th> <th colspan="2">השכר הנשאר</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>105.00</td> <td>גביי רשות</td> <td>105.00</td> <td>גביי רשות</td> </tr> </tbody> </table>						השכר הנשאר		השכר הנשאר		105.00	גביי רשות	105.00	גביי רשות																																																							
השכר הנשאר		השכר הנשאר																																																																		
105.00	גביי רשות	105.00	גביי רשות																																																																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">התשלום</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6,687.00</td> <td>התשלום</td> </tr> </tbody> </table>						התשלום		6,687.00	התשלום																																																											
התשלום																																																																				
6,687.00	התשלום																																																																			

قسيمة راتب (تلوش): مستند يحتوي على تفاصيل الأجر الذي دُفع للعامل من مكان عمله

قسيمة الراتب شخصية، ولا تتم عادةً مشاركتها مع أشخاص آخرين.
 لماذا؟

قسيمة الراتب تحتوي على بيانات شخصية وحساسة وتشير إلى
 الدخل الشهري الذي يحصل عليه العامل.

نقاش صفي
إطلاع الآخريين على أجري



מאמא... המשגל بعده ما دفع لي أجري عن الشهر
الماضي... كلّ مرة بسأله، بجاوبني- "بكرا بتقبضي".
أنا عنجد زهقت!

هذا غير مقبول وغير قانوني!
لا يجوز للمشغل دفع الأجر في موعد
متأخر.
هذه المخالفة تُدعى تأخر في دفع الأجر.





اعرفوا حقوقكم!



حقوق العاملين

أيام الإجازة وأيام المرض:
يحق لكل عامل الخروج في إجازة سنوية
مدفوعة الأجر:
في أيام الأعياد، إجازة الولادة، الإجازة المرضية
وغير ذلك.



حقوق العاملين

ساعات عمل إضافية:
يحق للعامل الحصول على أجر أعلى مقابل
ساعات العمل الإضافية



حقوق العاملين

بيئة عمل ملائمة

يحق للعامل العمل في بيئة ملائمة، على سبيل
المثال: مراحيض متاحة، تدفئة أو تكييف،
إضاءة وغير ذلك.



فعالية تلخيصية

ابحثوا عن مقالات، صور وعناوين مرتبطة بهذه المصطلحات، واصنعوا منها كولاج.

- كسب العيش
 - أجر
 - الحد الأدنى من الأجور
 - قسيمة راتب (تلوش)
 - تأخر في دفع الأجر
 - حقوق العاملين
 - أيام المرض والإجازة
 - ساعات عمل إضافية
 - بيئة العمل
- يمكنكم إضافة رسومات وصور بأنفسكم.

تلخيص الدرس

- إمكانيات كسب العيش عديدة ومتنوعة، وهي تختلف من حيث طبيعة العمل والأجر
- يحصل كل عامل على أجر لا يقلّ عن الحد الأدنى من الأجور في إسرائيل
- يحق لكل عامل الحصول على حقوق العاملين مثل أيام الإجازة، أيام المرض وغير ذلك
- تحتوي قسيمة الراتب على تفاصيل متعلقة بأجر العامل وبياناته