



#### للمعلم/ة:

هذا الدرس هو الرابع في برنامج "التربية على تحمّل المسؤولية" المُعد لصفوف الخوامس-السوادس والتابع للوحدة الثانية "تمويل مشترياتي".

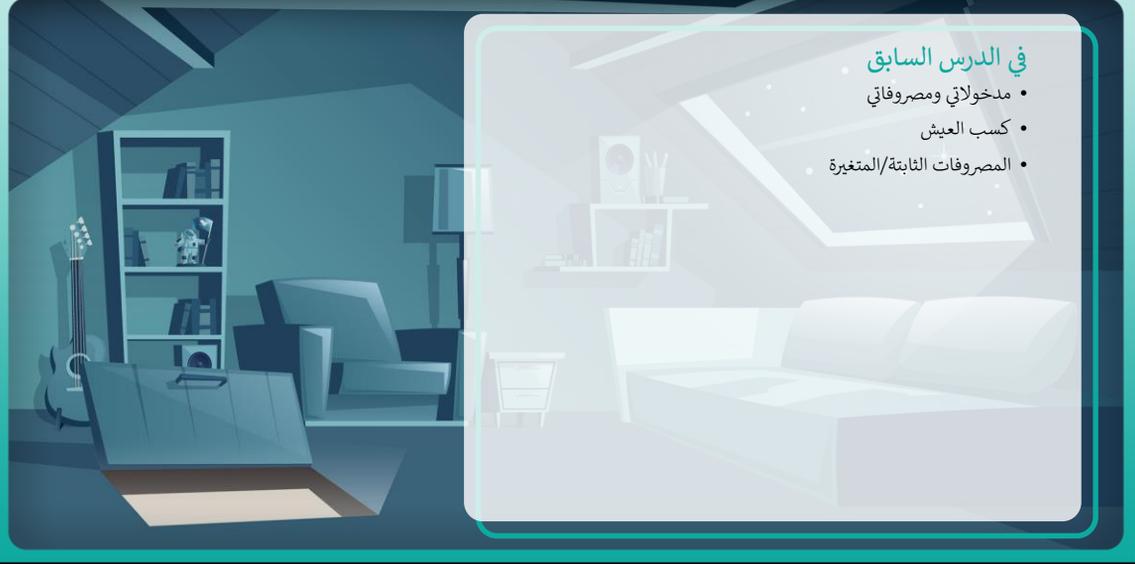
ترتيب الدرس في البرنامج التعليمي: الدرس الرابع في البرنامج، بعد درس "إدارتي المالية"

#### مواضيع الدرس:

- إمكانيات كسب العيش
- الحد الأدنى من الأجور
- قسيمة راتب (تلوش)
- حقوق العاملين

#### اللوازم المطلوبة للدرس:

- لعرض المعروضة: حاسوب وجهاز عرض
- للفعالية التلخيصية: ألواح بريستول، صُحف، غراء، أقلام لَبَاد (توش).



للمعلم/ة: (دقيقة)

راجعوا المواد من الدرس الماضي. **قولوا للطلاب:**  
الدرس الماضي كان الدرس الثالث في البرنامج. فهنا ما هو كسب العيش وتعلمنا عن المدخولات والمصروفات  
الثابتة والمتغيرة

اسألوا الطلاب: هل هناك شيء غير مفهوم من الدرس الماضي؟  
أكملوا الناقص، إذا لزم الأمر.



### للمعلم/ة: (3 دقائق)

اشرحوا: سنتحدث في هذا الدرس عن العمل كمصدر دخل. في مهمتكم البحثية، طُلب منكم إجراء مقابلة مع شخصين مقربين منكم حول مجال عملهم وفهم طبيعة العمل  
اسألوا الطلاب: مين يريد إخبارنا بمجالات عمل سمع عنها؟  
أسئلة للنقاش:

- مع من أجريت المقابلة؟
  - ماذا تعلمت عن مجالات عمل أقرائك؟
  - صنفوا بكلماتكم مجالات عملهم.
  - أين يتم العمل (في مكتب/في الخارج)؟
  - هل هم راضون عن عملهم؟ هل يمنحهم عملهم شعورًا بالاكتماء؟ كيف يتعاملون مع الأيام التي يكون فيها العمل أصعب قليلًا؟
- اجمعوا بعض الإجابات، سجّلوا مجالات العمل المختلفة على اللوح.



### للمعلم/ة: (3 دقائق)

**اسألوا الطلاب:** من يحدد الأجر الذي يجب أن يدفعه المشغل؟

**اشرحوا:** المشغل هو من يحدد الأجر بنفسه، مع مراعاة اعتبارات عديدة مثل مدخولاته، وظيفة العامل وغير ذلك.

يجوز للمشغل تحديد الأجر بشرط أن يكون أعلى من الحد الأدنى للأجور. ما هو الحد الأدنى للأجور؟ لذلك، حدّد القانون "الحد الأدنى للأجور": مبلغ لا يدفع لأي عامل أجر أقل منه. لا يجوز للمشغل دفع أجر يقل عن الحد الأدنى للأجور المحدد في القانون. (الحد الأدنى للأجور هو حالياً 29.12 شيكل لساعة العمل) بواسطة هذا القانون تحمي الدولة العاملين من إمكانية الحصول على أجر منخفض جداً وغير عادل.

**شدّدوا** على أنّه لأبناء الشبيبة دون سن 18 عامًا جدول أجور أقل، والتي ترتفع حسب السن (في بعض الأحيان، يكون تشغيل أبناء الشبيبة مربحاً للمشغل أكثر من تشغيل الكبار).

### توسّع للمعلم/ة:

الحد الأدنى للأجور هو أقل أجر يجوز دفعه للعاملين، ولا يمكن دفع مبلغ أقل منه. الحد الأدنى للأجور يُحدّد بعدة طرق: القانون، لائحة إدارية أو اتفاقية جماعية. قوانين الحد الأدنى للأجور متبعة في بلدان عديدة. الهدف من وراء الحد الأدنى للأجور هو حماية العامل من القوة الزائدة التي يتمتع بها المشغلون في علاقة العمل. الحد الأدنى للأجور في إسرائيل، ابتداءً من كانون الأول 2017، هو 5,300 شيكل جديد في الشهر. هناك خلاف بين الخبراء الاقتصاديين حول فاعلية الحد الأدنى للأجور، النتائج التجريبية غير قاطعة ولكن الرأي السائد هو أنّ الحد الأدنى من الأجور يؤثر سلباً على التشغيل. ولكننا نجد أيضاً آراء أخرى لدى الخبراء

الاقتصاديين. بالنسبة لأنصار دولة الرفاه، تعتبر هذه الخطوة مركَّبًا إضافيًا في محاولات منع تحويل العامل إلى سلعة في إطار علاقة العمل.

**حساب الأجر**

- كم سيبلغ أجر عامر إذا كان يحصل على الحد الأدنى للأجور، وعمل في دكان لـ 4 ساعات في الشهر؟  
$$1160 = 29 \times 40$$
- كم سيبلغ أجر ليلي إذا كانت تحصل على 32 شيكل لساعة العمل، وعملت في دكان لـ 10 ساعات في الشهر؟  
$$320 = 10 \times 32$$

تضاف غالبًا إلى أجر الساعة مبالغ أخرى مثل تكاليف السفر في حالات معينة، تكون هناك خصومات أيضًا، مثل أيام المرض.

للمعلم/ة: (3 دقائق)

لخصوا:

كم سيبلغ أجر عامر إذا كان يحصل على الحد الأدنى للأجور، وعمل في الدكان لـ 40 ساعة في الشهر؟  
كم سيبلغ أجر ليلي إذا كانت تحصل على أجر أعلى قليلًا من الحد الأدنى للأجور (32 شيكل جديد وعملت في الدكان لـ 10 ساعات في الشهر؟

شددوا على أنه تضاف غالبًا إلى الأجر مبالغ أخرى مثل تكاليف السفر، وتكون هناك أيضًا خصومات من الأجر مثل أيام المرض أو الخصومات للضرائب (سنتعلم عن هذا الموضوع في الدروس القادمة).







### للمعلم/ة:

**اسألوا الطلاب:** لماذا لا يتم عادةً إطلاع الآخرين على قسيمة الراتب؟ ما هي أسباب ذلك، حسب رأيكم؟ هل كنتم ستُطلعون أصدقائكم على قسيمة راتبكم؟ لماذا؟ كيف ستشعرون إذا فعلتم ذلك؟ ما هي النتائج المحتملة لذلك؟

**اجمعوا بعض الإجابات واشرحوا:**

قسيمة الراتب تحتوي على بيانات شخصية وحساسة وتشير إلى الدخل الشهري الذي يحصل عليه العامل. لا يحصل جميع العاملين على نفس الأجر، وذلك لأسباب مختلفة (الأقدمية والخبرة، التفاوض على الأجر وغير ذلك). إطلاع بقية العاملين على قسيمة الراتب قد يؤدي إلى وضع محرج وإلى مقارنة غير صحية بين العاملين. كيف ستشعرون إذا اكتشفتم أنّ عاملاً آخر في مكان عملكم يحصل على أجر أعلى من أجركم؟ كيف ستشعرون إذا اكتشفتم أنّ عاملاً آخر في مكان عملكم يحصل على أجر أقل من أجركم؟



### للمعلم/ة:

اقرؤوا للطلاب المحادثة بين ليلي وأمها.  
لا يجوز للمشغل "التأخر في دفع الأجر". التأخر في دفع الأجر يعني أنّ العامل لا يحصل على أجره في الموعد المحدد.  
على سبيل المثال: إذا عمل عامل لشهر كامل، يجب أن يحصل على أجره في نهاية الشهر. إذا تأخر المشغل في دفع الأجر، فإنه يخالف القانون.  
دفع الأجر في الموعد المحدد هو قيمة أخلاقية عليا.

### توسّع للمعلم/ة:

التأخر في دفع الأجر يعني أنّ العامل لا يحصل على أجره في الموعد المحدد وفقاً للقانون. القانون المرتبط بهذا الموضوع في إسرائيل هو قانون حماية الأجور.  
وفقاً لقانون حماية الأجور، فإنّ موعد دفع الأجر الشهري هو نهاية الشهر. إذا لم يُدفع الأجر حتى اليوم التاسع من هذا الموعد، يكون ذلك "أجرًا مدفوعًا في موعد متأخر".  
التأخر في دفع الأجر يحدث عند تأخير دفع الأجر الشهري الكامل للعامل، ولكن أيضًا عند تأخير دفع جزء من أجره. ولكن الحماية التي يمنحها القانون لا تنطبق على جميع مركبات الأجر، إنّما فقط على تلك المشمولة في الأجر المحمي، وفقاً لتعريفه في قانون حماية الأجور. المدفوعات التي يطالب بها العامل لاسترجاع المصروفات مثلاً، والتي لم تدفع في موعدها، لا تعتبر أجرًا مدفوعًا في موعد متأخر.



לلمعلم/ة:

اعرضوا للطلاب فيديو "حقوق أبناء الشبيبة في العمل- ماذا يجب أن نعرف؟ ممّ يجب أن نحذر؟"

رابط للفيديو - [4https://www.youtube.com/watch?v=GxUe\\_zcAOk](https://www.youtube.com/watch?v=GxUe_zcAOk)

اطلبوا من الطلاب أن يحاولوا تمييز وتسجيل المخالفات المتعلقة بحقوق أبناء الشبيبة في العمل والتي يرتكبها المشغل.



### للمعلم/ة: (2 دقائق)

ناقشوا مع الطلاب موضوع الفيديو: ما هي المخالفات التي ميّزتموها؟ (عدم دفع أجر عن الاستكمالات، السفریات، ساعات العمل الإضافية وغير ذلك..)  
اشرحوا للطلاب: تحدّد دولة إسرائيل في القانون الحقوق الأساسية للعاملين في الدولة. لا يمكن التنازل عن هذه الحقوق، سواء من طرف العامل أو من طرف المشغل، وذلك لحماية العامل في مكان عمله.  
تحدّثنا قبل قليل عن الحد الأدنى من الأجور وحظر التأخّر في دفع الأجر.  
اسألوا الطلاب: ما هي الحقوق الأخرى التي تعرفونها أو تعتقدون أنّ العاملين يستحقونها؟  
اجمعوا الإجابات وقولوا للطلاب: سنستعرض الآن بعض الحقوق الأساسية المستحقة لكل عامل.



للمعلم/ة: (8 دقائق)

• أيام الإجازة وأيام المرض

يحدّد القانون أنّه يحق لكل عامل الخروج في إجازة سنوية مدفوعة الأجر، بالإضافة إلى الحق في التغيب عن العمل في الحالات التالية: في أيام الأعياد، خلال إجازة الولادة أو بسبب مرض. ذلك يعني أنّ العامل يستطيع الخروج في إجازة والحصول على أجره الشهري الكامل. عدد أيام الإجازة السنوية التي يستحقها العامل يتغيّر حسب الأقدمية، أي حسب فترة تواجده في مكان العمل. كلما كانت الفترة أطول، يكون عدد أيام إجازته أكبر.

ينطبق ذلك أيضًا على أيام المرض. يجوز للعامل التغيب عن العمل بسبب مرض والحصول على أجره الشهري الكامل. عدد أيام المرض التي يستحقها العامل سنويًا يتغيّر هو أيضًا حسب الأقدمية، أي حسب فترة تواجده في مكان العمل. كلما كانت الفترة أطول، يكون عدد أيام المرض المستحقة للعامل أكبر.

اسألوا الطلاب: يعمل عامر في الدكان منذ نصف سنة، ويعمل زميله في الدكان منذ سنة. من منهما يستحق عددًا أكبر من أيام المرض والإجازة؟ اجمعوا بعض الإجابات واشرحوا: زميل عامر يعمل في الدكان منذ فترة أطول،

ولذلك يحق له وفقًا للقانون الحصول على عدد أكبر من أيام الإجازة والمرض.



- **أجر ساعات العمل الإضافية:**
- يحدّد قانون ساعات العمل والراحة عدد ساعات العمل اليومية المسموح بها للعامل.
- **اسألوا الطلاب:** ما عدد ساعات العمل المسموح بها للعامل؟ **اجمعوا بعض الإجابات واشرحوا:** يجوز تشغيل العامل في مكان عمله بين ثماني وتسع ساعات في اليوم (حسب نوع العمل).
- يهدف قانون ساعات العمل والراحة إلى حماية العاملين والحفاظ على صحتهم. هذه هي المنطلقات وراء وضع قيود على تشغيل العاملين لمدة زمنية مقبولة على الطرفين (العامل والمشغل) في اليوم.
- الساعات الإضافية هي عملياً الساعات التي خصّصها العامل للعمل خارج إطار ساعات يوم العمل و/أو أسبوع العمل العادي.
- عند الخروج عن إطار ساعات العمل المسموح بها، يحق للعامل الحصول على أجر خاص مقابل الساعات الإضافية.



#### • بيئة عمل ملائمة

الحق في ظروف عمل ملائمة مُشتق من الواجب الدستوري المفروض على المشغل، بموجب قانون أساس: كرامة الإنسان وحرية، الحفاظ على كرامة العامل، تلبية احتياجاته وتوفير بيئة عمل ملائمة له. على سبيل المثال: التوصيل بشبكة الكهرباء لتوفير إضاءة ملائمة، تدفئة وحماية من المطر في الشتاء وتكييف وحماية من الشمس في الصيف، توصيل بشبكة المياه، مرابض متاحة وغير ذلك تدلّ الأبحاث على أنّه طالما توقّرت للعامل بيئة عمل مريحة، فإنّ إنتاجيته في العمل تزداد وشعوره الشخصي يتحسن.



### فعالية تلخيصية

ابحثوا عن مقالات، صور وعناوين مرتبطة بهذه المصطلحات، واصنعوا منها كولاج.

- كسب العيش
  - أجر
  - الحد الأدنى من الأجور
  - قسيمة راتب (تلوش)
  - تأخر في دفع الأجر
  - حقوق العاملين
  - أيام المرض والإجازة
  - ساعات عمل إضافية
  - بيئة العمل
- يمكنكم إضافة رسومات وصور بأنفسكم.

للمعلم/ة: (14 دقائق)

فعالية تلخيصية: صنع كولاج

اللوازم المطلوبة: ألواح بريستول، صحف، غراء، أقلام لَبّاد (توش).

قسّموا الصف إلى مجموعات (5 طلاب في المجموعة): تحصل كل مجموعة على لوح بريستول كبير وصحف

- على كل مجموعة إيجاد مقالات وصور حول موضوع الدرس وصنع كولاج.
- إذا تبقى وقت، بالإمكان إتاحة المجال لكل مجموعة لعرض الكولاج الذي صنّعه.
- تُعلّق لوحات الكولاج في نهاية الفعالية.

### تلخيص الدرس

- إمكانيات كسب العيش عديدة ومتنوعة، وهي تختلف من حيث طبيعة العمل والأجر
- يحصل كل عامل على أجر لا يقلّ عن الحد الأدنى من الأجور في إسرائيل
- يحق لكل عامل الحصول على حقوق العاملين مثل أيام الإجازة، أيام المرض وغير ذلك
- تحتوي قسيمة الراتب على تفاصيل متعلقة بأجر العامل وبياناته

للمعلم/ة:  
لخصوا الدرس