

למורה:

שיעור זה הוא השיעור הרביעי בתכנית "חינוך לאחריות" המיועד לכיתות ה'-ו', תחת החטיבה השנייה "מימון הרכישות שלי". מיקום השיעור ברצף הלמידה: שיעור רביעי בתכנית, אחרי שיעור "ההתנהלות הכלכלית שלי"

נושאי השיעור:

- אפשרויות השתכרות
- שכר מינימום
- תלוש משכורת
- זכויות עובדים

ציוד נדרש לשיעור:

- להצגת המצגת: מחשב, מקרן



בשיעור הקודם

- ההכנסות וההוצאות שלי
- פרנסה
- הוצאות קבועות / משתנות

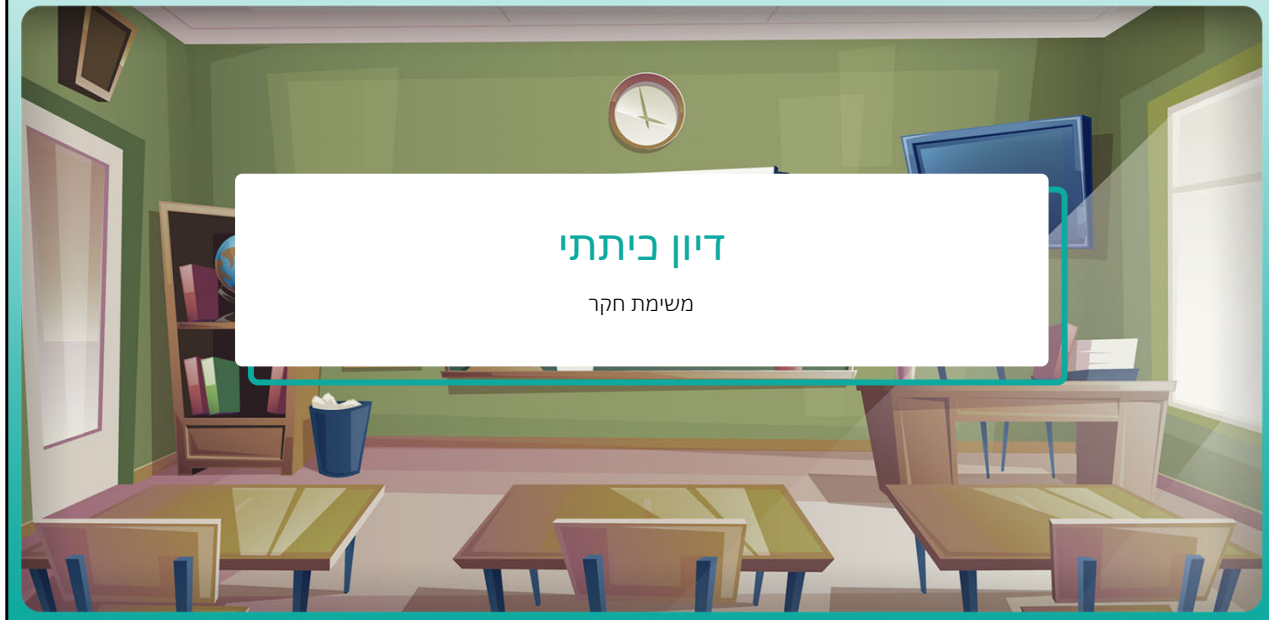
למורה: (דקה)

בצעי חזרה על החומר מהשיעור הקודם. **אמרי:**

השיעור הקודם היה השיעור השלישי בתכנית. הבנו מהי פרנסה ולמדנו מהם הכנסות והוצאות קבועות ומשתנות

שאלי: האם יש משהו לא מובן מהשיעור הקודם?

השלימי את החסר אם נדרש.



למורה: (3 דק')

הסבירי: בשיעור היום נדבר על עבודה כמקור הכנסה. במטלת החקר שקיבלתם התבקשתם לראיין שני אנשים הקרובים אליכם בנושא מקצוע עבודתם ולהבין את אופי העבודה

שאלי: מי רוצה לשתף אותנו במקצועות עליהם שמע?

ערכי דיון:

- את מי ראיית?
 - מה למדת על המקצועות של קרוביך?
 - תאר במילים שלך את עבודתם.
 - היכן העבודה מתבצעת(משרד\חוץ)?
 - האם הם מרוצים מעבודתם? האם העבודה מספקת אותם?
- אספי** מספר תשובות

מי קובע כמה על המעסיק לשלם?

שכר מינימום

למעסיק אסור לשלם פחות משכר המינימום הנקבע בחוק.

*לבני נוער יש שכר מינימום שונה מבוגרים, בהתאם לגילם.

למורה: (3 דק')

שאלי: מי קובע כמה על המעסיק לשלם?

הסבירי: המעסיק עצמו קובע את השכר תוך התחשבות בשיקולים רבים כגון ההכנסות שלו, התפקיד של העובד ועוד.

מעסיק יכול לקבוע את גובה השכר כל עוד הוא גבוה משכר מינימום.

לשם כך נקבע בחוק "שכר המינימום": סכום שלכל עובד ישולם שכר שלא יפחת ממנו. על המעביד אסור לשלם פחות משכר המינימום הנקבע בחוק. (כיום עומד על 29.12 ₪ לשעת עבודה)

באמצעות חוק זה המדינה שומרת על העובדים ומגנה עליהם מפני תשלום שכר לא הוגן ונמוך מדי.

הדגישי: לבני נוער מתחת גיל 18 ישנה טבלת שכר נמוכה יותר ועולה בהתאם לגיל (בכך לפעמים משתלם יותר למעסיק להעסיק בני נוער מאשר בוגרים)

הרחבה למורה:

שכר מינימום הוא גבול תחתון הנקבע לשכר, כלומר סכום שלכל עובד ישולם שכר שלא יפחת ממנו. לקביעת שכר המינימום משמשות דרכים אחדות: חוק, תקנה מינהלית או הסכם קיבוצי. כללי שכר מינימום נפוצים במדינות רבות. מטרת שכר המינימום היא להגן על העובד מפני כוחם החזק יותר של מעסיקים במערכת יחסי העבודה. שכר המינימום בישראל הוא,

החל מדצמבר 2017, 5,300 ש"ח לחודש.
בקרב כלכלנים קיימת מחלוקת באשר ליעילותו של שכר מינימום, הממצאים האמפיריים אינם
חד משמעיים, אך הגישה הנפוצה היא שיש בו השפעה שלילית על התעסוקה. אם כי ישנן גם
דעות אחרות בקרב הכלכלנים. בקרב חסידי מדינת רווחה מהלך זה נחשב לרכיב נוסף של
מניעת הסחרה (דה קומודיפיקציה) של העובד במערכת היחסים החברתית.



השכר של דוד

- מה יהיה גובה השכר של דוד אם הוא מקבל שכר מינימום ועובד במכולת במשך 4 שעות בחודש?
$$29 \times 40 = \text{ש"ח } 1160$$
- מה יהיה גובה השכר של דוד אם הוא מקבל שכר מינימום ועובד במכולת במשך 10 שעות בחודש?
$$32 \times 10 = \text{ש"ח } 320$$

למורה: (3 דק')

שאלה: מה יהיה גובה השכר של דוד באם הוא מקבל שכר מינימום ועובד במכולת במשך 40 שעות בחודש?

אספ מספר תשובות **והסביר**:

נכפיל את מספר השעות שעבד דוד בשכר המינימום שהוא מקבל לשעה, **חשפי** את התשובה: 1160 ש"ח

שאלה: מה יהיה גובה השכר של דוד באם הוא מקבל מעט יותר משכר המינימום (32 שקלים) ועובד במכולת במשך 10 שעות בחודש?

אספ מספר תשובות **והסביר**:

נבצע שוב את אותו החישוב, הפעם מספר השעות השתנה וגם השכר לשעה, **חשפי** את התשובה: 290 ש"ח

הדגישי: שימו לב שלרוב יהיו תוספות לשכר כמו תשלום נסיעות אך גם הורדות כמו מיסים. זאת נלמד בשיעורים הבאים.

פרטי המעביד		פרטי העובד	
שם המעביד: 009933002	שם העובד: 51412475	מספר זהות: 001	תאריך לידה: 05/08/2015
כתובת המעביד: 68155	שם המעביד: 68155	מספר תעודת זהות: 000	תאריך תחילת העבודה: 05/08/2015
שם המעביד: 68155	שם המעביד: 68155	מספר תעודת זהות: 000	תאריך תחילת העבודה: 05/08/2015

מספר	שם	מספר	שם	מספר	שם
01	קצבת פנסיה	37.00	10.8		
02	קצבת נכות				
03	קצבת זקנה				
04	קצבת ילדים				
05	קצבת אבטלה				
06	קצבת אבטלה				
07	קצבת אבטלה				
08	קצבת אבטלה				
09	קצבת אבטלה				
10	קצבת אבטלה				
11	קצבת אבטלה				
12	קצבת אבטלה				
13	קצבת אבטלה				
14	קצבת אבטלה				
15	קצבת אבטלה				
16	קצבת אבטלה				
17	קצבת אבטלה				
18	קצבת אבטלה				
19	קצבת אבטלה				
20	קצבת אבטלה				
21	קצבת אבטלה				
22	קצבת אבטלה				
23	קצבת אבטלה				
24	קצבת אבטלה				
25	קצבת אבטלה				
26	קצבת אבטלה				
27	קצבת אבטלה				
28	קצבת אבטלה				
29	קצבת אבטלה				
30	קצבת אבטלה				
31	קצבת אבטלה				
32	קצבת אבטלה				
33	קצבת אבטלה				
34	קצבת אבטלה				
35	קצבת אבטלה				
36	קצבת אבטלה				
37	קצבת אבטלה				
38	קצבת אבטלה				
39	קצבת אבטלה				
40	קצבת אבטלה				
41	קצבת אבטלה				
42	קצבת אבטלה				
43	קצבת אבטלה				
44	קצבת אבטלה				
45	קצבת אבטלה				
46	קצבת אבטלה				
47	קצבת אבטלה				
48	קצבת אבטלה				
49	קצבת אבטלה				
50	קצבת אבטלה				
51	קצבת אבטלה				
52	קצבת אבטלה				
53	קצבת אבטלה				
54	קצבת אבטלה				
55	קצבת אבטלה				
56	קצבת אבטלה				
57	קצבת אבטלה				
58	קצבת אבטלה				
59	קצבת אבטלה				
60	קצבת אבטלה				
61	קצבת אבטלה				
62	קצבת אבטלה				
63	קצבת אבטלה				
64	קצבת אבטלה				
65	קצבת אבטלה				
66	קצבת אבטלה				
67	קצבת אבטלה				
68	קצבת אבטלה				
69	קצבת אבטלה				
70	קצבת אבטלה				
71	קצבת אבטלה				
72	קצבת אבטלה				
73	קצבת אבטלה				
74	קצבת אבטלה				
75	קצבת אבטלה				
76	קצבת אבטלה				
77	קצבת אבטלה				
78	קצבת אבטלה				
79	קצבת אבטלה				
80	קצבת אבטלה				
81	קצבת אבטלה				
82	קצבת אבטלה				
83	קצבת אבטלה				
84	קצבת אבטלה				
85	קצבת אבטלה				
86	קצבת אבטלה				
87	קצבת אבטלה				
88	קצבת אבטלה				
89	קצבת אבטלה				
90	קצבת אבטלה				
91	קצבת אבטלה				
92	קצבת אבטלה				
93	קצבת אבטלה				
94	קצבת אבטלה				
95	קצבת אבטלה				
96	קצבת אבטלה				
97	קצבת אבטלה				
98	קצבת אבטלה				
99	קצבת אבטלה				
100	קצבת אבטלה				

תלוש משכורת:
מסמך המפרט את פרטי השכר ששולם לעובד ממקום עבודתו

- פרטי התלוש
- פרטי העובד
- תשלומים (ברוטו)
- ניכויים (הורדות)
- נטו (כמה נכנס לבנק)

* תלוש השכר יועבר במייל או במעטפה בדואר.

למורה: (4 דק')
הסבירי: אחת לתקופה מוגדרת (לרוב חודש אך בהתאם למקובל במקום העבודה) מקבל כל עובד תלוש שכר.
תלוש השכר הינו המסמך המפרט את פרטי השכר ששולם לעובד ממקום עבודתו: פרטי התלוש והעובד, התשלומים (ברוטו- לפני ההורדות), ניכויים (הורדות של מיסים ועוד.. יילמד בהמשך) וכמה נכנס בפועל לבנק.
דוד לדוגמה, יקבל את השכר מהמכולת בה הוא עובד.
תלוש השכר יועבר לעובד במייל או במעטפה, משתנה לפי בין מקומות העבודה.

פרטי חשבונית		פרטי לקוח	
תאריך: 01/08/2017	חשבונית מס' 0000000000	שם לקוח: מ. מ. מ. מ.	כתובת: רמת השרון
מס' חשבונית: 0000000000	תאריך: 01/08/2017	מס' חשבונית: 0000000000	תאריך: 01/08/2017
סכום: 234500	מס' חשבונית: 0000000000	סכום: 234500	מס' חשבונית: 0000000000
מס' חשבונית: 0000000000	תאריך: 01/08/2017	מס' חשבונית: 0000000000	תאריך: 01/08/2017

מס' חשבונית	תאריך	סכום	מס' חשבונית	תאריך	סכום
01	01/08/2017	234500	01	01/08/2017	234500
02	02/08/2017	100000	02	02/08/2017	100000
03	03/08/2017	100000	03	03/08/2017	100000
04	04/08/2017	100000	04	04/08/2017	100000
05	05/08/2017	100000	05	05/08/2017	100000
06	06/08/2017	100000	06	06/08/2017	100000
07	07/08/2017	100000	07	07/08/2017	100000
08	08/08/2017	100000	08	08/08/2017	100000
09	09/08/2017	100000	09	09/08/2017	100000
10	10/08/2017	100000	10	10/08/2017	100000
11	11/08/2017	100000	11	11/08/2017	100000
12	12/08/2017	100000	12	12/08/2017	100000
13	13/08/2017	100000	13	13/08/2017	100000
14	14/08/2017	100000	14	14/08/2017	100000
15	15/08/2017	100000	15	15/08/2017	100000
16	16/08/2017	100000	16	16/08/2017	100000
17	17/08/2017	100000	17	17/08/2017	100000
18	18/08/2017	100000	18	18/08/2017	100000
19	19/08/2017	100000	19	19/08/2017	100000
20	20/08/2017	100000	20	20/08/2017	100000
21	21/08/2017	100000	21	21/08/2017	100000
22	22/08/2017	100000	22	22/08/2017	100000
23	23/08/2017	100000	23	23/08/2017	100000
24	24/08/2017	100000	24	24/08/2017	100000
25	25/08/2017	100000	25	25/08/2017	100000
26	26/08/2017	100000	26	26/08/2017	100000
27	27/08/2017	100000	27	27/08/2017	100000
28	28/08/2017	100000	28	28/08/2017	100000
29	29/08/2017	100000	29	29/08/2017	100000
30	30/08/2017	100000	30	30/08/2017	100000
31	31/08/2017	100000	31	31/08/2017	100000
32	31/08/2017	100000	32	31/08/2017	100000
33	31/08/2017	100000	33	31/08/2017	100000
34	31/08/2017	100000	34	31/08/2017	100000
35	31/08/2017	100000	35	31/08/2017	100000
36	31/08/2017	100000	36	31/08/2017	100000
37	31/08/2017	100000	37	31/08/2017	100000
38	31/08/2017	100000	38	31/08/2017	100000
39	31/08/2017	100000	39	31/08/2017	100000
40	31/08/2017	100000	40	31/08/2017	100000
41	31/08/2017	100000	41	31/08/2017	100000
42	31/08/2017	100000	42	31/08/2017	100000
43	31/08/2017	100000	43	31/08/2017	100000
44	31/08/2017	100000	44	31/08/2017	100000
45	31/08/2017	100000	45	31/08/2017	100000
46	31/08/2017	100000	46	31/08/2017	100000
47	31/08/2017	100000	47	31/08/2017	100000
48	31/08/2017	100000	48	31/08/2017	100000
49	31/08/2017	100000	49	31/08/2017	100000
50	31/08/2017	100000	50	31/08/2017	100000
51	31/08/2017	100000	51	31/08/2017	100000
52	31/08/2017	100000	52	31/08/2017	100000
53	31/08/2017	100000	53	31/08/2017	100000
54	31/08/2017	100000	54	31/08/2017	100000
55	31/08/2017	100000	55	31/08/2017	100000
56	31/08/2017	100000	56	31/08/2017	100000
57	31/08/2017	100000	57	31/08/2017	100000
58	31/08/2017	100000	58	31/08/2017	100000
59	31/08/2017	100000	59	31/08/2017	100000
60	31/08/2017	100000	60	31/08/2017	100000
61	31/08/2017	100000	61	31/08/2017	100000
62	31/08/2017	100000	62	31/08/2017	100000
63	31/08/2017	100000	63	31/08/2017	100000
64	31/08/2017	100000	64	31/08/2017	100000
65	31/08/2017	100000	65	31/08/2017	100000
66	31/08/2017	100000	66	31/08/2017	100000
67	31/08/2017	100000	67	31/08/2017	100000
68	31/08/2017	100000	68	31/08/2017	100000
69	31/08/2017	100000	69	31/08/2017	100000
70	31/08/2017	100000	70	31/08/2017	100000
71	31/08/2017	100000	71	31/08/2017	100000
72	31/08/2017	100000	72	31/08/2017	100000
73	31/08/2017	100000	73	31/08/2017	100000
74	31/08/2017	100000	74	31/08/2017	100000
75	31/08/2017	100000	75	31/08/2017	100000
76	31/08/2017	100000	76	31/08/2017	100000
77	31/08/2017	100000	77	31/08/2017	100000
78	31/08/2017	100000	78	31/08/2017	100000
79	31/08/2017	100000	79	31/08/2017	100000
80	31/08/2017	100000	80	31/08/2017	100000
81	31/08/2017	100000	81	31/08/2017	100000
82	31/08/2017	100000	82	31/08/2017	100000
83	31/08/2017	100000	83	31/08/2017	100000
84	31/08/2017	100000	84	31/08/2017	100000
85	31/08/2017	100000	85	31/08/2017	100000
86	31/08/2017	100000	86	31/08/2017	100000
87	31/08/2017	100000	87	31/08/2017	100000
88	31/08/2017	100000	88	31/08/2017	100000
89	31/08/2017	100000	89	31/08/2017	100000
90	31/08/2017	100000	90	31/08/2017	100000
91	31/08/2017	100000	91	31/08/2017	100000
92	31/08/2017	100000	92	31/08/2017	100000
93	31/08/2017	100000	93	31/08/2017	100000
94	31/08/2017	100000	94	31/08/2017	100000
95	31/08/2017	100000	95	31/08/2017	100000
96	31/08/2017	100000	96	31/08/2017	100000
97	31/08/2017	100000	97	31/08/2017	100000
98	31/08/2017	100000	98	31/08/2017	100000
99	31/08/2017	100000	99	31/08/2017	100000
100	31/08/2017	100000	100	31/08/2017	100000

תלוש משכורת:
מסמך המפרט את פרטי השכר ששולם לעובד במקום עבודתו

תלוש השכר הוא אישי ולא נוהגים לשתפו עם אחרים. מדוע?

תלוש שכר מכיל מידע אישי ורגיש ומספר על ההכנסה החודשית של העובד.

למורה: (4 דק')

התלוש תמיד מועבר באופן אישי בלבד ועובדים לא נוהגים לשתף את תלושי השכר בניהם. כלומר: דוד לא ישתף עם חברו לעבודה את תלוש השכר שקיבל ולהפך.

שאלי: מדוע לדעתכם לא נוהגים לשתף את תלוש השכר? מה יכולות להיות הסיבות לכך? האם אתם הייתם רוצים לשתף עם חברים את תלוש העבודה שלכם? מדוע? איך זה יגרום לכם להרגיש? מה זה יוצר?
אספי מספר תשובות והסבירי:

תלוש שכר מכיל מידע אישי ורגיש ומספר על ההכנסה החודשית של העובד. לא כל העובדים מקבלים את אותו השכר, מסיבות שונות (וותק וניסיון, מיקוח על השכר ועוד). שיתוף בין עובדים יכול ליצור מצב של אי נעימות והשוואה שאינה בריאה בין העובדים. איך תרגישו אם תראו כי עובד אחר במקום עבודתכם מקבל יותר מכם? איך תרגישו אם תראו כי עובד אחר במקום עבודתכם מקבל פחות מכם?



למורה: (3 דק')

הסבירי: כמו שהזכרנו, אנשים עובדים מקבלים משכורת בסוף כל חודש על העבודה שהם ביצעו.

הציגי את הציטוט הבא מהתנ"ך:

"לא תעשק את רעך ולא תגזל לא תלין פעלת שכיר אתך עד בקר." (ספר ויקרא, פרק י"ט, פסוק י"ג)

הסבירי: משפט זה פירושו שלמעסיק אסור לאחר בתשלום השכר לעובד שלו (פעם היה נהוג לשלם עבור עבודה ממש בסיומה. אם עובד עבד כל הלילה וסיים את העבודה, הוא קיבל שכר בבוקר שלמחרת).

על מעסיק אסור לבצע "**הלנת שכר**". הלנת שכר זהו מצב בו העובד אינו מקבל את שכרו בזמן.

לדוגמא: אם עובד עבד חודש שלם עליו לקבל את שכרו בסוף החודש. אם המעסיק מאחר בתשלום, זו עבירה על החוק.

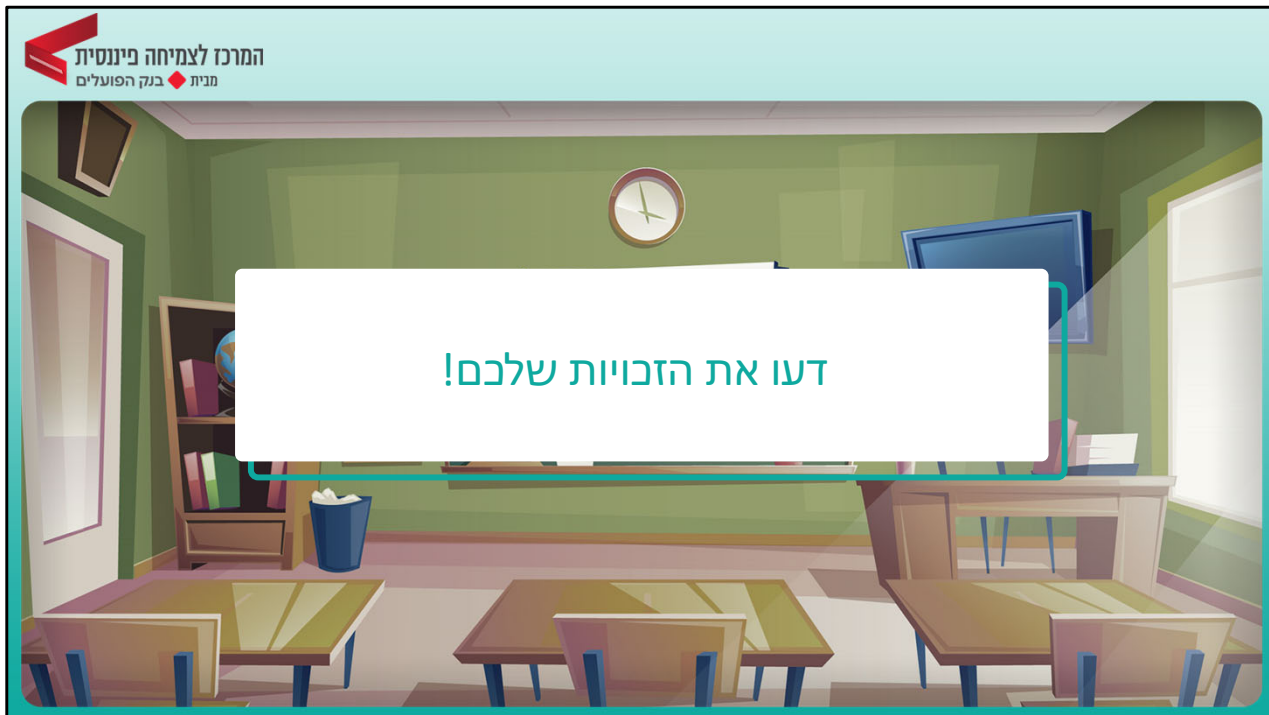
ישנה חשיבות מוסרית גבוהה לביצוע התשלום בזמן וזאת ניתן לראות כבר בימי התנ"ך.

הרחבה למורה:

הלנת שכר היא מצב שבו עובד אינו מקבל את מלוא שכרו במועד המתחייב על-פי החוק. בישראל עוסק בכך חוק הגנת השכר.

על פי חוק הגנת השכר מועד תשלום השכר לשכר המשולם על בסיס חודשי, הוא בתום

החודש. שכר שלא שולם עד היום התשיעי ממועד זה, נחשב ל"שכר מולן".
הלנת שכר מתרחשת כאשר מעוכב כל שכרו של העובד לחודש מסוים, אך גם כאשר מעוכב רק חלק מהשכר. יחד עם זאת, ההגנה אינה ניתנת לכל רכיבי השכר, אלא רק לאלה הנכללים בשכר המוגן כהגדרתו בחוק הגנת השכר. תשלומי החזר הוצאות, למשל, שלא שולמו במועד, אינם בגדר שכר מולן.



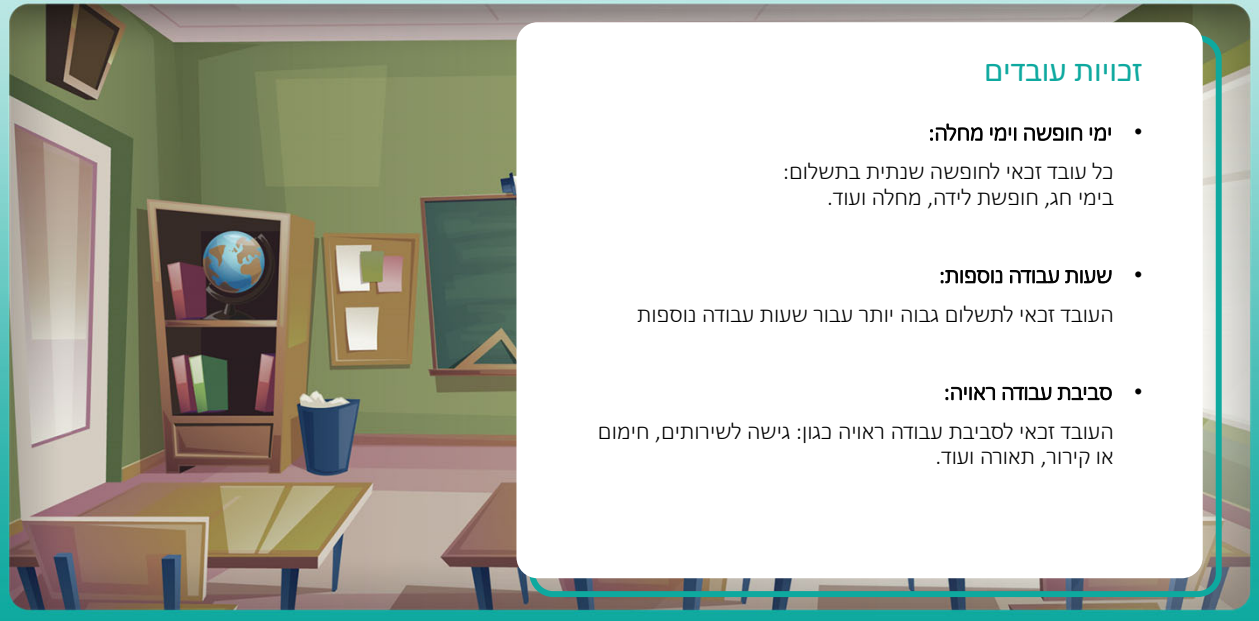
למורה: (2 דק')

מדינת ישראל מגדירה בחוק את הזכויות הבסיסיות המגיעות לעובדים במדינה. זכויות אלה אינן ניתנות לויתור, לא מצד העובד ולא מצד המעסיק וזאת על מנת להגן על העובד במקום עבודתו.

לפני רגע דיברנו על שכר מינימום והאיסור להלנת שכר.

שאלי: אילו עוד זכויות בסיסיות אתם מכירים או חושבים שמגיע לעובדים?

אספי תשובות ואמרי: נעבור כעת על חלק מהזכויות הבסיסיות המגיעות לכל עובד.



זכויות עובדים

- **ימי חופשה וימי מחלה:**
כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום: בימי חג, חופשת לידה, מחלה ועוד.
- **שעות עבודה נוספות:**
העובד זכאי לתשלום גבוה יותר עבור שעות עבודה נוספות.
- **סביבת עבודה ראויה:**
העובד זכאי לסביבת עבודה ראויה כגון: גישה לשירותים, חימום או קירור, תאורה ועוד.

למורה: (8 דק')

מדינת ישראל מגדירה בחוק את הזכויות הבסיסיות המגיעות לעובדים במדינה. זכויות אלה אינן ניתנות ליותר, לא מצד העובד ולא מצד המעסיק וזאת על מנת להגן על העובד במקום עבודתו. נעבור כעת על חלק מהזכויות הבסיסיות המגיעות לכל עובד.

• ימי חופשה וימי מחלה

על פי חוק כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום, וזאת מעבר לזכות להיעדר מהעבודה כגון: בימי חג, במהלך חופשת לידה, עקב שירות מילואים, או עקב מחלה. זה אמור כי העובד יוכל לצאת לחופש ולקבל משכורת החודשית המלאה. מספר ימי החופשה השנתית שלהם זכאי עובד משתנה לפי וותק, כלומר לפי התקופה בה הוא נמצא בעבודה, ככול שהתקופה גדולה יותר כך יהיה זכאי ליותר ימי חופשה. אותו הדבר מתקיים גם לגבי ימי מחלה, עובד יכול להיעדר מהעבודה בשל מחלה ולקבל משכורת החודשית המלאה. מספר ימי המחלה השנתית שלהם זכאי עובד משתנה גם היא לפי

וותק, כלומר לפי התקופה בה הוא נמצא בעבודה, ככול שהתקופה גדולה יותר כך יהיה זכאי ליותר ימי מחלה.

שאלה: דוד עובד במכולת חצי שנה וחברו לעבודה עובד במכולת שנה. מי מהם יהיה זכאי ליותר ימי מחלה וחופשה? **אספי מספר תשובות והסבירי:** חברו של דוד עובד יותר זמן

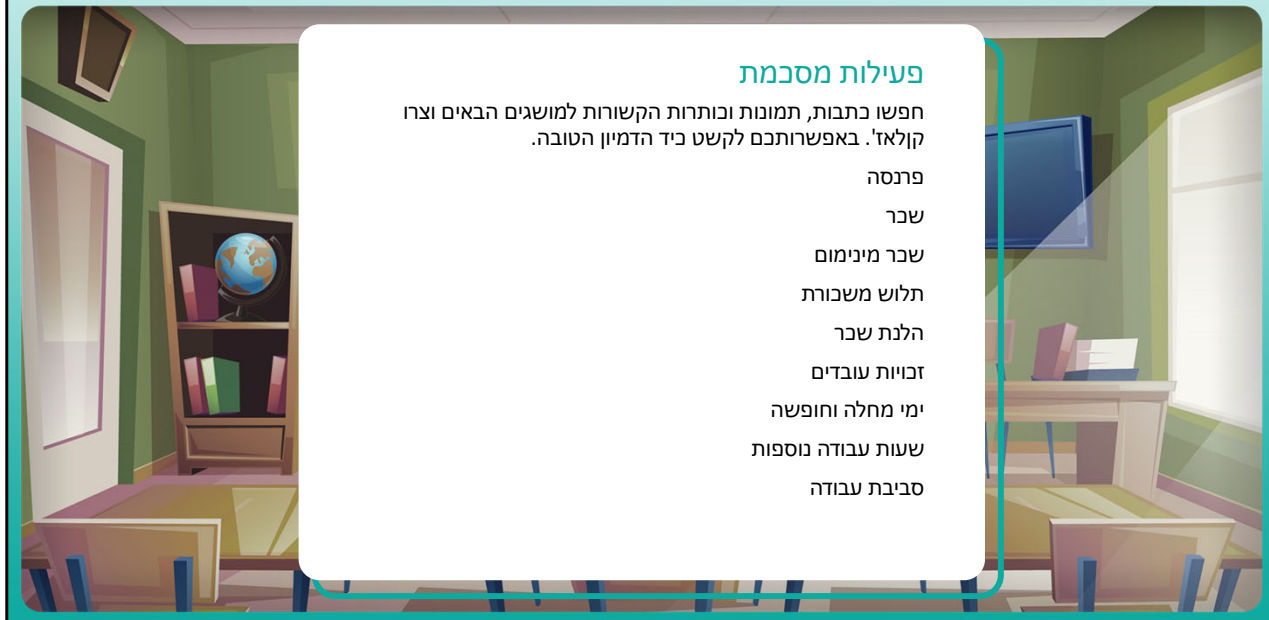
ממנו במכולת ולכן יהיה זכאי ע"פ חוק ליותר ימי חופשה ומחלה.

- **תשלום על שעות עבודה נוספות:**

- בחוק שעות עבודה ומנוחה נקבע כמה שעות ביום מותר להעסיק עובד.
- **שאלה:** כמה שעות לדעתכם מותר להעסיק עובד? **אספי מספר תשובות והסבירי:** מותר להחזיק עובד במקום עבודתו בין שמונה לתשע שעות ביום (תלוי בסוג העבודה).
- חוק שעות עבודה ומנוחה בא להגן על עובדים ולשמור מפני פגיעה בבריאותם. זהו ההיגיון מאחורי הגבלה שכזו על אפשרות העסקתם של **עובדים** למשך פרק זמן המקובל על שני הצדדים (העובד והמעסיק) ביום.
- שעות נוספות הן למעשה השעות שעמד העובד לרשות העבודה מעבר למסגרת השעות של יום העבודה ו/או השבוע הרגיל.
- בגין החריגה ממספר השעות המותר זכאי העובד לתשלום מיוחד עבור שעות נוספות.

- **סביבת עבודה ראויה**

- הזכות לתנאי עבודה ראויים נגזרת מהחובה החוקתית המוטלת על כל מעסיק, מכוחו של חוק יסוד: כבוד האדם וחירותו, לשמור על כבוד העובד, על צרכיו ועל סביבת עבודה ראויה עבורו. לדוגמא: חיבור לחשמל המאפשר תאורה נאותה, חימום והגנה מהגשם בחורף וקירור והגנה מהשמש בקיץ, חיבור למים, גישה נוחה לשירותים וכיו"ב
- מחקרים מוכיחים כי ככל שלעובד יש סביבת עבודה בה הוא מרגיש בנוח, כך גם תפוקת עבודתו ותחושתו האישית עולה.



פעילות מסכמת

חפשו כתבות, תמונות וכותרות הקשורות למושגים הבאים וצרו קולאז'. באפשרותכם לקשט כיד הדמיון הטובה.

פרנסה

שכר

שכר מינימום

תלוש משכורת

הלנת שכר

זכויות עובדים

ימי מחלה וחופשה

שעות עבודה נוספות

סביבת עבודה

למורה: (14 דק')

ציוד נדרש: בריסטולים, עיתונים, דבק.

- חלקי את הכיתה לקבוצות (5 ילדים בקבוצה)
- כל קבוצה תקבל בריסטול גדול וכ 4 עיתונים
- על כל קבוצה למצוא כתבובת ותמונות בנושא השיעור וליצור קולאז.
- הקולאז'ים יתלו בכיתה בסיום הפעילות.

לסיכום

- קיימות אפשרויות פרנסה רבות, השונות באופי תפקידן ושכרם
- כל עובד יקבל שכר שלא יפחת משכר המינימום בישראל
- כל עובד זכאי לזכויות עובדים כגון ימי חופשה, מחלה ועוד
- תלוש השכר יאגד פרטים רלוונטיים לתשלום השכר ופרטי העובד

למורה:
סכמי את השיעור