

# עבודה כמקור הכנסה עיקרי



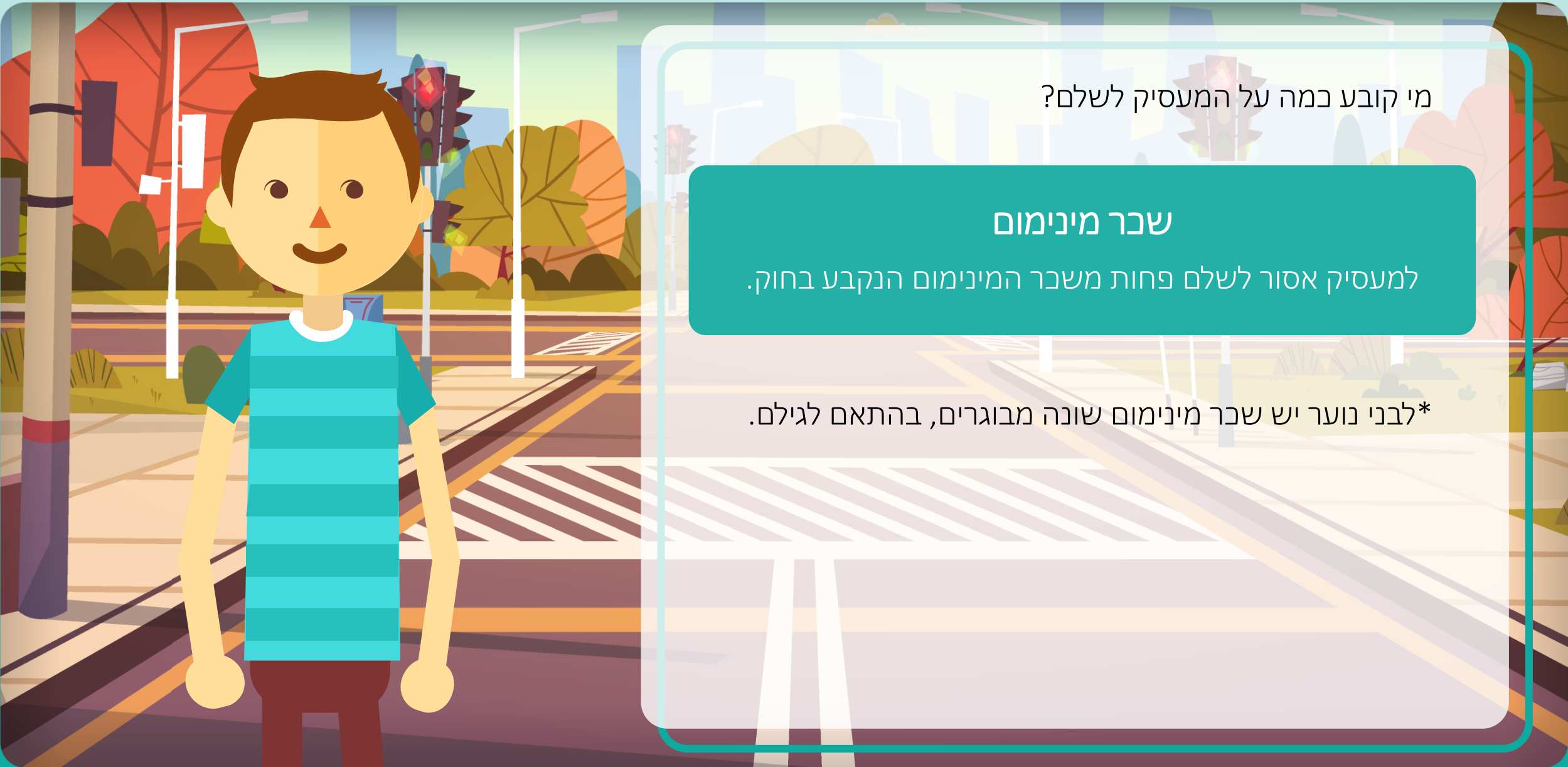


## בשיעור הקודם

- ההכנסות וההוצאות שלי
- פרנסה
- הוצאות קבועות / משתנות

## דיון ביתתי

משימת חקר



מי קובע כמה על המעסיק לשלם?

**שכר מינימום**  
למעסיק אסור לשלם פחות משכר המינימום הנקבע בחוק.

\*לבני נוער יש שכר מינימום שונה מבוגרים, בהתאם לגילם.





## חישוב השכר

- מה יהיה גובה השכר של עומרי אם הוא מקבל שכר מינימום ועובד במכולת במשך 4 שעות בחודש?

$$\underline{29 \times 40 = \text{ח} 1160}$$

- מה יהיה גובה השכר של לילך אם היא מקבלת ₪ 32 לשעת עבודה ועובדת במכולת במשך 10 שעות בחודש?

$$\underline{32 \times 10 = \text{ח} 320}$$

לרוב, לשכר השעתי יהיו **תוספות** כגון תשלום נסיעות במקרים מסויימים יהיו גם **הורדות** כמו ימי מחלה.







## דיון כיתתי

שיתוף אחרים בשכר שלי



אמא... המעסיק שלי לא שילם לי עדיין על  
החודש הקודם... כל פעם שאני שואלת אותו  
הוא עונה לי- "מחר תקבלי!". נמאס לי!

זה באמת לא לעניין ואפילו לא חוקי!  
אסור למעסיק לאחר בתשלום השכר.  
עברה זו נקראת הלנת שכר.



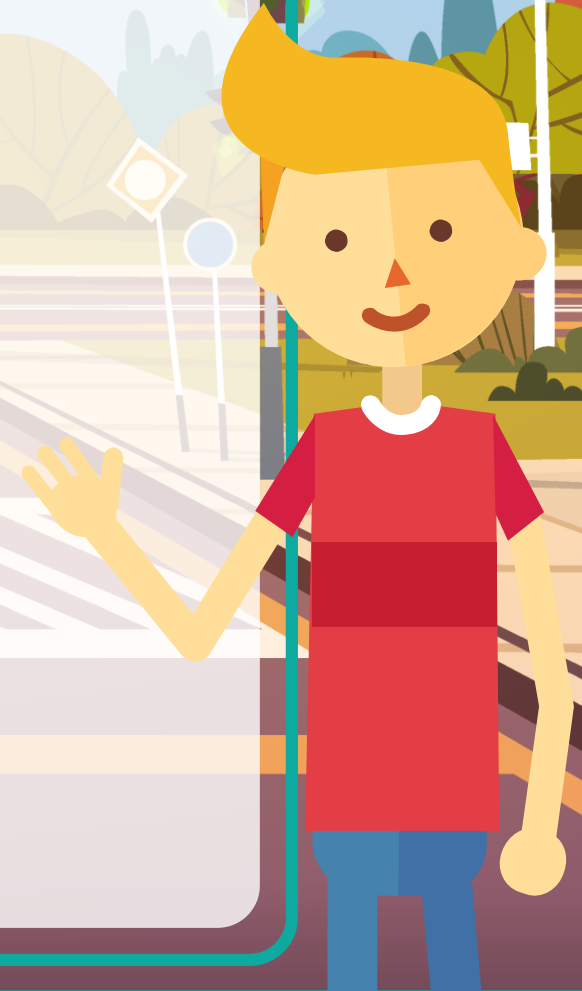


דעו את הזכויות שלכם!



## זכויות עובדים

**ימי חופשה וימי מחלה:**  
כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום:  
בימי חג, חופשת לידה, מחלה ועוד.





## זכויות עובדים

**שעות עבודה נוספות:**  
העובד זכאי לתשלום גבוה יותר עבור  
שעות עבודה נוספות



## זכויות עובדים

### סביבת עבודה ראויה

העובד זכאי לסביבת עבודה ראויה כגון:  
גישה לשירותים, חימום או קירור, תאורה  
ועוד.



## פעילות מסכמת

חפשו כתבות, תמונות וכותרות  
הקשורות למושגים הבאים וצרו קולאז'.

- פרנסה
- שכר
- שכר מינימום
- תלוש משכורת
- הלנת שכר
- זכויות עובדים
- ימי מחלה וחופשה
- שעות עבודה נוספות
- סביבת עבודה

באפשרותכם להוסיף ציורים ותוכן בעצמכם.

## סיכום השיעור

- קיימות אפשרויות פרנסה רבות, השונות באופי תפקידן ושכרם
- כל עובד יקבל שכר שלא יפחת משכר המינימום בישראל
- כל עובד זכאי לזכויות עובדים כגון ימי חופשה, מחלה ועוד
- תלוש השכר יאגד פרטים רלוונטיים לתשלום השכר ופרטי העובד