

חובות וזכויות של נוער עובד



כמה משלם מעביד עבור
עבודה בשבת?

למקומות עם היתר העסקה בשבת-
על המעסיק לשלם 150% לשעת
עבודה
אסור להעסיק בני נוער ביום שבת!



כמה אתם יודעים את
הזכויות שלכם?



שאלה 1:

מאיזה גיל מותר להתחיל להעסיק נוער?

א- גיל 15

ב- במהלך השנה מגיל 16 ובחופשים מגיל 14

ג- בקיבוץ החל מגיל 13 ובעיר מגיל 15

ד- בנים מגיל 14, בנות מגיל 15, רק בחופשים

מעל גיל 16 ניתן
לעבוד במהלך
שנת הלימודים,
לאחר שעות
הלימודים

בגילאים 14-15
ניתן לעבוד
בחופשים בלבד

אסור למעסיק
להעסיק עובד
מתחת לגיל 14!



שאלה 2:

תוך כמה זמן על המעסיק למסור לעובד
הודעה על תנאי העבודה?

א- שבוע

ב- חודש

ג- שבוע אם העובד מתחייב להישאר חצי שנה, חודש אם לא.

ד- אין זאת חובה למסור הודעה כזו

חוק הודעה לעובד

חוק הודעה לעובד נועד להבהיר לכם, כעובדים, את מסגרת העבודה ואת הזכויות והחובות שלכם.

המעסיק חייב למסור לעובד טופס המפרט את :

- זהות המעסיק והעובד
- תאריך תחילת העבודה
- משך תקופת העבודה
- עיקרי התפקיד
- פרטי הממונה הישיר שלכם
- גובה השכר לשעה
- אורכו של יום העבודה ושל שבוע העבודה

אם עובד קיבל הסעות
למקום העבודה על
חשבון המעסיק-
הוא לא צריך לקבל
החזרי נסיעות.

שאלה 3: האם עובד צריך לקבל החזר כספי עבור הנסיעה לעבודה?

- א- צריך לקבל החזר עבור כיוון אחד בלבד
- ב- לא. עלות הנסיעה היא על חשבון העובד
- ג- כן אם העובד גר במרחק של לפחות 500 מטר ממקום העבודה
- ד- כן, אבל רק אם השתמש בתחבורה ציבורית

המעסיק שלכם מחויב לשלם לכם את הוצאות הנסיעה,
גם אם אתם לא משתמשים בתחבורה הציבורית

אם סיימתם לעבוד אחרי סיום שעות הפעילות של התחבורה הציבורית,
על המעסיק לדאוג להסעתכם הביתה.



שאלה 4:

מה גובה הקנס שנותנים לעובד ששבר משהו?

- א- חצי מהסכום של מה ששבר
- ב- עשרה אחוז מהמשכורת החודשית של העובד ששבר
- ג- כמה שהעובד והמעסיק מסכימים ביניהם
- ד- ☒ אסור להוריד לעובד קנס מהשכר

למעסיק אסור להוריד קנסות מהשכר בכלל!



שאלה 5:

כמה משמרות התלמדות שלא מקבלים עליהן שכר צריך לעשות?

א- אחרי 3 משמרות התלמדות צריך כבר לקבל שכר

ב- אחרי 5 משמרות

ג- תלוי במקום העבודה ובגיל העובד

ד- אין דבר כזה לעבוד בלי לקבל שכר

על כל עבודה צריך לשלם!

גם על התלמדות, על ישיבות עבודה, ועל הכנות לעבודה.
גם אם בתום ההתלמדות הוחלט שלא להעסיק את העובד



שאלה 6: כל כמה זמן עבודה צריך לקבל העובד הפסקה?

- א- אם עובד יותר מ-6 שעות, הפסקה של 45 דק'.
- ב- אם עובד יותר מ-3 שעות, הפסקה של 30 דק'.
- ג- אם עובד יותר מ-5 שעות, הפסקה של 45 דק'.
- ד- אין הפסקות במשמרת חוץ משירותים

אם עבדתם 6 שעות או יותר,
אתם זכאים להפסקה בת **45 דקות** למנוחה ולסעודה.
לפחות 30 דקות חייבות להיות רצופות.

המעסיק לא חייב לשלם שכר עבור השעות שאתם בהפסקה, אלא אם
הוא מחייב אתכם להישאר במקום העבודה בזמן ההפסקה שלכם.



שאלה 7: עד מתי בכל חודש העובד צריך לקבל את משכורתו?

- א- עד העשירי לחודש הבא
- ב- עד התשיעי לחודש הבא
- ג- בסוף כל יום עבודה
- ד- תלוי בסוג העבודה

לדחות את תשלום העובד לאחר התשיעי לחודש זו עבירה על
החוק שנקראת **הלנת שכר**.
מותר כמובן לשלם גם לפני התשיעי לחודש

שאלה 8:

עד איזה שעה ניתן להעסיק בני נוער במשמרת?

א- מתחת לגיל 16 עד 20:00 בערב, בגיל 16-18 עד 22:00

ב- מתחת לגיל 18 עד השעה 22:00

ג- מתחת לגיל 16 עד 22:00, בגיל 16-18 עד 00:00

ד- בני נוער יכולים לעבוד גם במשמרות לילה

משמרת לילה היא משמרת שלפחות שעתיים מתוכה הן בין השעות
22:00 ל-06:00

אסור להעסיק בני נוער מתחת לגיל 16 אחרי 20:00 בערב

אין הבדל בשכר בין משמרת לילה ליום



שאלה 9:

האם טיפים נחשבים כשכר עבודה?

- א- אף פעם לא, הם בתוספת לשכר הבסיסי
- ב- כן, טיפים הם השכר עצמו
- ג- כן, רק אם עברו בקופת המעסיק והם לא נמוכים משכר המינימום
- ד- תלוי במקום העבודה

טיפים ייחשבו לשכר עבודה בתנאי:

- שעברו דרך קופת המעסיק
- שסכומם לא יורד משכר המינימום



שאלה 10: אם עובד פוטר מעבודתו, מתי מגיעים לו פיצויי פיטורים?

- א- לנוער עובד לא מגיעים פיצויי פיטורים
- ב- אם מלאו לפחות 6 חודשי עבודה רצופים
- ג- אם עבד מעל שנה במקום העבודה
- ד- רק לאחר שנתיים מלאות במקום העבודה

מה קורה אם החליטו לפטר אותי?

המעסיק צריך להודיע לכם על הפיטורים בכתב ומראש, בהתאם לפרק הזמן בו עבדתם במקום.

בהודעת הפיטורים המעסיק חייב לפרט את הסיבות להפסקת עבודתכם.

במשך כל תקופת ההודעה המוקדמת, אתם זכאים ליחס ולתנאים ככל עובד מן השורה, ואתם מחויבים להמשיך לעבוד כנדרש.

אם פיטרו אתכם, ועבדתם לפחות שנה באותו מקום עבודה, אתם זכאים לפיצויי פיטורים.



ניתן לפנות להסתדרות
הנוער העובד והלומד!

*1121

<http://www.minimum.org.il/>

המעסיק שלי לא משלם לי!
למי לפנות?



עצמאי או שכיר?

עצמאי:

אדם שהכנסותיו מגיעות מפעילות עסקית
עצמאית שלו ולא כשכיר המועסק אצל מעסיק
לדוגמא: בעל מסעדה, מורה עצמאי הנותן
שיעורים פרטיים, בעל חנות ספרים.

שכיר:

אדם העובד עבור מעסיק תמורת משכורת
לדוגמא: מלצר במסעדה, פועל בניין,
מוכר בחנות ספרים.

אבטלה

אבטלה:

מצב שבו אדם המסוגל לעבוד ורוצה בכך
אינו מצליח למצוא עבודה תמורת שכר

מקובל להבחין בין:

- **מובטל:** בעל כושר עבודה המעוניין לעבוד ואינו מצליח למצוא עבודה תמורת שכר.
- **בלתי מועסק:** בעל כושר עבודה שאינו עובד ואינו מעוניין בעבודה.

מה למדנו?

